

บทที่ ๑ บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้รัฐต้องถ่ายโอนภารกิจในการบริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการ ตามมาตรา ๑๖ และ มาตรา ๑๗ บัญญัติให้ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนระยะยาวกำหนดทิศทางการพัฒนาในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่น โดยกำหนดภารกิจไว้ล่วงหน้า เพื่อดำเนินการตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ นโยบาย และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ ให้นำมาซึ่งชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของคนในท้องถิ่นในอนาคตเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลตำบลโนนสูง จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาที่กำหนดภารกิจที่ต้องดำเนินการและแนวทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน เป็นระบบโดยสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น โดยมุ่งหวังที่พัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูงต่อไป

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การพัฒนาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการตามห้วงเวลาและขั้นตอนที่กำหนดต่อไป

ขั้นตอนที่ ๒ การเก็บรวบรวมข้อมูล

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน ทันสมัย ซึ่งได้แก่ ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการ ปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไป แสดงค่าเฉลี่ยร้อยละ และการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการให้ความเห็น ซึ่งข้อมูลที่ควรจัดทำได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพและรายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์ การลงทุน อุตสาหกรรมและข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

๒. การรวบรวมปัญหาสำคัญของท้องถิ่น

ข้อมูลปัญหาสำคัญของท้องถิ่นจะช่วยให้ในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหา ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรรวบรวมปัญหาที่สำคัญไว้ให้นำแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในการวางแผนขององค์กรภาครัฐ เรื่องที่ยากและสลับซับซ้อนคือการวิเคราะห์ปัญหาและเลือกปัญหาที่เหมาะสมเพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์ในการตอบสนองปัญหา ความต้องการของประชาชน และเพื่อความรอบคอบในการพิจารณาปัญหาสาธารณะ องค์กรสหประชาชาติได้ให้หลักเกณฑ์คิดว่าด้วย “การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา” โดยใช้วิธีการ Rating Scales ซึ่งมีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญ รวม ๕ เกณฑ์ ประกอบด้วย

- ๑) ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์
- ๒) ความร้ายแรงและเร่งด่วนของปัญหา
- ๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๔) การยอมรับร่วมกันของชุมชน
- ๕) ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา/การดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน ของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์ และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง เป็นถ้อยคำที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า

วิสัยทัศน์ที่ดีมีลักษณะ ดังนี้

- ๑) ไม่ใช่สภาพการณ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาในอดีตและบรรลุได้แล้วในปัจจุบัน
- ๒) ไม่อาจบรรลุได้ด้วยการปฏิบัติงานประจำตามปกติธรรมดา
- ๓) ต้องมีความเป็นไปได้ในการที่จะบรรลุถึงภายใต้เงื่อนไขของศักยภาพและข้อจำกัดที่มีอยู่
- ๔) ทำหาย และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการที่จะบรรลุถึงวิสัยทัศน์ที่วางไว้
- ๕) สะท้อนถึงสภาพการณ์หรือโฉมหน้าใหม่ของเมืองหรือท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้านภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ
- ๖) วิสัยทัศน์ควรเป็นสิ่งที่เห็นด้วยกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ประชาคมและผู้มีส่วนได้เสียทั้งปวง
- ๗) วิสัยทัศน์เป็นเสมือนเข็มทิศที่กำหนดทิศทางการพัฒนาของท้องถิ่น
- ๘) เป็นข้อความง่ายๆ ที่สามารถสื่อให้เห็นทิศทางในอนาคตของท้องถิ่น
- ๙) ต้องตรวจสอบและวัดผลสำเร็จได้
- ๑๐) สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๒. การกำหนดภารกิจหลัก หรือพันธกิจ (Mission) ในการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดสิ่งที่ท้องถิ่นจะต้องทำ โดยจะเกิดขึ้นหลังจากที่ทราบว่าจะต้องทำอะไร เป็นอะไรในอนาคต และจะเป็นไปได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันปรากฏ ผนวกกับประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและความต้องการ/ความคาดหวังของทุกฝ่ายในท้องถิ่น

ภารกิจหลัก เป็นข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับลักษณะการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอและปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ภารกิจหลักที่ดีมีลักษณะ ดังนี้

- ๑) ต้องสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และระเบียบที่มีอยู่
- ๒) ไม่ขัดแย้งต่อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย
- ๓) ต้องระบุถึงบทบาทหน้าที่ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- ๔) ต้องสะท้อนถึงคุณค่าหลักหรือขอบเขตกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษ
- ๕) ต้องสนับสนุนและนำไปสู่ถึงการบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดได้

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการวางแผนพัฒนาที่ยั่งยืนที่มีลักษณะ ดังนี้

- ๑) ต้องระบุถึงขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่สนับสนุนและนำไปสู่ภารกิจหลักและบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
- ๒) มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ นำวิสัยทัศน์ ภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ท้องถิ่นจะต้องทำแล้ว การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือทิศทางโดยรวมของท้องถิ่น เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นหมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกย่อยอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไรอันเป็นการตอบคำถามว่า “ท้องถิ่นจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”

ดังนั้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นกรอบชี้นำหรือส่วนหัวกระบวนของชุดแผนงานซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกที่จะปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ภายใต้ยุทธศาสตร์ต่างๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดแนวทางเพื่อแสดงให้เห็นแนวทางการดำเนินการให้บรรลุยุทธศาสตร์นั้น

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้จะต้องนำแนวทางที่ได้ทั้งหมดมาทำการบูรณาการเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน การบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นจะทำให้ได้ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นด้านต่างๆที่สมบูรณ์

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด จึงมีความเฉพาะเจาะจงในผลที่คาดว่าจะได้รับในเชิงปริมาณตามช่วงเวลาต่างๆ ของกระบวนการดำเนินงานเป้าหมายที่ดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เจ็อนเวลา ควรระบุว่าต้องการทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไร
- ๒) ปริมาณที่ต้องการจะให้เกิดขึ้นในจำนวนเท่าไร
- ๓) คุณภาพเป็นสภาพที่พึงปรารถนา
- ๔) สถานที่เป็นการระบุถึงเขตพื้นที่ครอบคลุมที่ต้องการ
- ๕) มีความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
- ๖) ควรเป็นข้อความที่แสดงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด

- ๓) กรณีที่มีเป้าหมายมากกว่าหนึ่งเป้าหมายควรจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนไว้ เพื่อให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วน

ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑-๘ มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเค้าโครงที่กำหนด จากนั้นจะนำร่างแผนฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อ สภาเทศบาล พิจารณานุมัติ และให้ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประกาศใช้

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการกำหนดทิศทางและประสานการปฏิบัติระหว่างแผนพัฒนาชาติ แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาอำเภอและระหว่างท้องถิ่นเพื่อให้เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่าง แนวทางการดำเนินงาน ต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้้องค์การบริหารส่วน ตำบลนำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด (ทรัพยากรการบริหาร : เงิน, คน, วัสดุอุปกรณ์, การบริหารจัดการ)

บทที่ ๒

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลโนนสูง

๒.๑. สภาพทั่วไป

ขอบเขตการปกครอง เทศบาลตำบลโนนสูง

เทศบาลตำบลโนนสูง เป็นเขตการปกครองของอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งอยู่เขต
รอบนอกของเทศบาลตำบลขามเฒ่า อยู่ห่างทิศเหนือของจังหวัดกาฬสินธุ์ ห่างจากจังหวัดกาฬสินธุ์ประมาณ
๓๐ กิโลเมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไป ของเทศบาลตำบลโนนสูง มีพื้นที่ติดต่อกับเทศบาลใกล้เคียง
ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลคำเมื่อดงอำเภอยายแม็กจังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าดอกไม้ อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลอิติ้ออำเภอยายแม็กจังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศใต้	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลห้วยคำอำเภอยายแม็กจังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบลโนนสูง มีพื้นที่โดยประมาณ ๔๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๙,๓๗๕ ไร่
มีภูมิประเทศเป็นที่ราบสูง ส่วนใหญ่ใช้การเพาะปลูกได้รับน้ำจากโครงการชลประทานวังลิ้นฟ้า สำหรับสภาพ
ดินมีปัญหาในเรื่องดินเปรี้ยวและหน้าดินถูกชะล้าง มี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม	ถึง	เดือนพฤษภาคม	อากาศร้อนจัด
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน	ถึง	เดือนตุลาคม	มีฝนตกชุกเป็นบาง ช่วงและไม่ตรงตามฤดู
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน	ถึง	เดือนกุมภาพันธ์	อากาศหนาวมาก
แหล่งน้ำธรรมชาติ	มีจำนวน	๓๒	แหล่ง	ดังนี้
คลอง	จำนวน	๑	สาย	คือ คลองวังลิ้นฟ้า
ฝาย	จำนวน	๑๐	แหล่ง	
บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๑๐	แหล่ง	
หนองน้ำสาธารณะ	จำนวน	๑๑	แหล่ง	
ห้วย	จำนวน	๗	แห่ง	

**๒.๒. ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลโนนสูง
ผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสูง**

๑. นายคณิต โยมศรีเคน	นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง
๒. นายทิว นิตยาชิต	รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง
๓. นางอรทัย ภูสีโสสม	รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง
๔. นางอุไรวรรณ พลเสนา	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง
๕. นางดวงจิตร์ วารีสี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง

๑. นายสำราญ บุตรวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลโนนสูง (เขต ๑)
๒. นายพงศกร ภูแหม่โชติ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลโนนสูง (เขต ๒)
๓. นายศิริชัย ศรีคราม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๑
๔. นายศุภชัย คำปลิว	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๑
๕. นางลาวัลย์ เดชยศดี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๑
๖. นายสมพงศ์ ภูชมศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๑
๗. นายสมพร นันทะสา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๑
๘. นายวีระ ภูสีติน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๒
๙. นางแพงศรี คำหารพล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๒
๑๐. นายบรรเทงนันทบุญ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๒
๑๑. นายอำพัน ภูชมศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๒
๑๒. นายอำพล ภูกองไชย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูง เขต ๒

เทศบาลตำบลโนนสูง	มีจำนวน ๑๒	หมู่บ้าน	สามารถแยกได้ดังนี้
หมู่ที่ ๑ บ้านหนองจาน	นายลำพอง	นระศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒ บ้านสร้างมิ่ง	นายประสิทธิ์	มะลาด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านหนองไผ่	นายบรรจง	หงสี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านดอนเงิน	นายคำแปลง	หมอแพทย์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านโนนสูง	นางละมุนเพ็ชร	บุตรวงษ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านนางาม	นายนาค	เหมกุล	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านโนนสูงเหนือ	นายบุญร่วม	บุราณเดช	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านโนนสูงใต้	นายบุญถิ่น	วรवास	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านโนนสูงใหม่	นางศินัญญา	บุโคตร	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองขามเหนือ	นายณัฐพล	ภูพลผัน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ บ้านโพนสว่าง	นายณัฐพงษ์	คำหารพล	กำนัน
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสร้างมิ่งใต้	นายสมทรง	พลต้อ	ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๒.๑. จำนวนประชากร

เทศบาลตำบลโนนสูง มีจำนวนประชากรทั้งหมด จำนวน ๗,๗๒๗ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๓,๗๙๐ คนหญิง จำนวน ๓,๙๓๗ คนมีครัวเรือนในความรับผิดชอบทั้งหมด ๒,๐๗๙ ครัวเรือน

๒.๒.๒. สภาพทางด้านเศรษฐกิจ

- อาชีพการเกษตร ๘๐ %
- อาชีพรับจ้าง ๑๖ %
- อาชีพรับราชการ ๔ %

๒.๒.๓. มีธุรกิจบริการในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง ดังนี้

- ปั้มน้ำมันขนาดเล็ก จำนวน ๕ แห่ง
- โรงสีข้าว จำนวน ๑๒ แห่ง
- อุตสาหกรรมในครัวเรือน จำนวน ๔ แห่ง

๒.๒.๔. สภาพทางการศึกษา

๑. โรงเรียนในระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ โรงเรียน เป็นโรงเรียนของรัฐบาลทั้งหมดดังนี้
 - ร.ร.สร้างมิ่งประสิทธิ์ผล ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๑, ๒, ๔ และหมู่ ๑๒
 - ร.ร.นางามแก่นลำดวนวิทยา ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๖
 - ร.ร.โนนสูงวิทยา ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๗
 - ร.ร.หนองไผ่รัฐบำรุง ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๓, ๑๐ และ หมู่ ๑๑
๒. โรงเรียนในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน คือ
 - ร.ร.โนนสูงพิทยาคม ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๗ สังกัด สพม. ๒๔
๓. มีที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้านสุขศาลาประจำหมู่บ้าน
๔. มีศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ที่ รพสต.โนนสูง
๕. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำหมู่บ้าน จำนวน ๒ แห่ง
๖. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง

๒.๒.๕. สภาพทางด้านศาสนา

มีวัด จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

- วัดสว่างโพธิ์ศรีหนองจาน อยู่ในเขตหมู่ที่ ๑
- วัดบูรพาสร้างมิ่ง อยู่ในเขตหมู่ที่ ๒,๑๒
- วัดอัครมีชัย อยู่ในเขตหมู่ที่ ๔
- วัดป่าหนองจิก อยู่ในเขตหมู่ที่ ๕
- วัดสว่างวาริบ้านนางาม อยู่ในเขตหมู่ที่ ๖
- วัดป่าโนนสูงใต้ อยู่ในเขตหมู่ที่ ๘
- วัดสว่างโนนสูง อยู่ในเขตหมู่ที่ ๕,๗,๙

- วัดอุดมผลหนองไผ่ อยู่ในเขตหมู่ที่ ๓,๑๐,๑๑
 - วัดป่าหนองขามเหนือ อยู่ในเขตหมู่ที่ ๑๐
- มีสำนักสงฆ์ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้
- สำนักสงฆ์วังโพธิ์
 - สำนักสงฆ์บ่อน้ำทิพย์

๒.๒.๖ สภาพทางด้านศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน ดังนี้

- กลุ่มอาชีพ จำนวน ๑๒ กลุ่ม
- กลุ่มอื่นๆ จำนวน ๒ กลุ่ม

สถานที่ราชการในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง

- สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสูง ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๗
- ร.พ.ส่งเสริมสุขภาพบ้านโนนสูง ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๕
- สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๕

๒.๒.๗ ข้อมูลด้านศักยภาพขององค์กร

บุคลากร	จำนวน	๕๒	คน	แยกเป็น
- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๕	คน	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๐	คน	
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๗	คน	

สำนักปลัดเทศบาลตำบล

จำนวน ๒๐ คน

- ปลัดเทศบาล	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาโท
- รองปลัดเทศบาล	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาโท
- หัวหน้าสำนักปลัด	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาโท
- นิติกร	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- นักวิชาการเกษตร	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- นักทรัพยากรบุคคล	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- นักจัดการงานทั่วไป	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วุฒิกการศึกษา	ปวส.
- เจ้าพนักงานธุรการ	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาโท
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- พนักงานขับรถยนต์	วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี
- คนงานทั่วไป	วุฒิกการศึกษา	ม.๖
- คนงานทั่วไป	วุฒิกการศึกษา	ป.๗
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	วุฒิกการศึกษา	ม.๓

- คนงานประจำรถขยะ	วุฒิมัธยมศึกษา	ม.๓
- คนงานประจำรถขยะ	วุฒิมัธยมศึกษา	ป.๔
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	วุฒิมัธยมศึกษา	ปวส.
- ภารโรง	วุฒิมัธยมศึกษา	ป.๔

กองคลัง

จำนวน๑๑คน

- ผู้อำนวยการกองคลัง	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- นักวิชาการเงินและบัญชี	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- นวช.พัสดุ	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- นวช.การคลัง	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วย จนท.พัสดุ	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- คนงานทั่วไป	วุฒิมัธยมศึกษา	ม.๖
- คนงานทั่วไป	วุฒิมัธยมศึกษา	ปวส.
- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	วุฒิมัธยมศึกษา	ม.๖

กองช่าง

จำนวน๗คน

- ผู้อำนวยการกองช่าง	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาโท
- นายช่างโยธา	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- เจ้าพนักงานธุรการ	วุฒิมัธยมศึกษา	ปวส.
- ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	วุฒิมัธยมศึกษา	ปวส.
- คนงานทั่วไป	วุฒิมัธยมศึกษา	ป.๖
- คนงานทั่วไป	วุฒิมัธยมศึกษา	ปวส.
- พนักงานผลิตน้ำประปา	วุฒิมัธยมศึกษา	ปวส.

กองการศึกษา

จำนวน ๑๑คน

- หัวหน้ากองการศึกษา	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาโท
- นักวิชาการศึกษา	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาโท
- ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.ร.ร.โนนสูงวิทยา)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาโท
- ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.ร.ร.โนนสูงวิทยา)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาโท
- ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.บ้านโพนสว่าง)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.บ้านโพนสว่าง)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.บ้านสร้างมิ่ง)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(ศพด.ร.ร.โนนสูงวิทยา)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(ศพด.บ้านโพนสว่าง)	วุฒิมัธยมศึกษา	ปริญญาตรี

- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(ศพด.บ้านสร้างมิ่ง) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(ศพด.ร.ร.โนนสูงวิทยา) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี

กองสวัสดิการสังคม

จำนวน ๓ คน

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม วุฒิการศึกษา ปริญญาโท
- ผู้ช่วย จนท. พัฒนาชุมชน วุฒิการศึกษา ปวส.
- คนงานทั่วไป วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี

**๒.๓จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโนนสูง
สภาพปัญหา ความต้องการ นโยบายและศักยภาพ**

๑. สภาพปัญหา

๑.๑ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน (ปัญหาคมนาคม น้ำ ไฟฟ้า)

- ๑.๑.๑ ถนนชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ
- ๑.๑.๒ ขาดแคลนน้ำในการอุปโภคบริโภค
- ๑.๑.๓ ขาดไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- ๑.๑.๔ ท่อระบายน้ำในชุมชนไม่เพียงพอ

๑.๒ปัญหาคุณภาพชีวิต (ปัญหาด้านสุขภาพ การศึกษา การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

- ๑.๒.๑ ปัญหาความเสี่ยงที่อาจเกิดโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออกจากยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า
- ๑.๒.๒ ปัญหาเรื่องการเอาเปรียบผู้บริโภค
- ๑.๒.๓ ปัญหาเรื่องการรักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของท้องถิ่น
- ๑.๒.๔ ปัญหาเรื่องสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย
- ๑.๒.๕ ปัญหาด้านการศึกษา
- ๑.๒.๖ ปัญหาด้านงบประมาณ
- ๑.๒.๗ ปัญหาด้านวัฒนธรรม
- ๑.๒.๘ ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย ฯลฯ

๑.๓ปัญหารายได้ประชาชน(ปัญหาด้านการผลิตและการตลาด การอาชีพ)

- ๑.๓.๑ ขาดที่สาธารณะประโยชน์การพัฒนาให้เป็นศูนย์การผลิตและจำหน่ายผลิตผล
ในชุมชน รวมทั้งที่วางขายของไม่มี
- ๑.๓.๒ ผลผลิตทางการเกษตรและราคาตกต่ำไม่คุ้มทุนการผลิต และไม่มีตลาดรองรับผลผลิตที่
แน่นอน
- ๑.๓.๓ ปัญหาการขาดแคลนน้ำ ทำให้ผลผลิตลดลง
- ๑.๓.๔ ประชาชนไม่มีอาชีพ และรายได้เสริมหลังฤดูการผลิต ทำให้ต้องอพยพไปทำงานต่างจังหวัด
- ๑.๓.๕ ไม่มีแหล่งเงินทุนเพียงพอในการลงทุนประกอบอาชีพ
- ๑.๓.๖ ประชาชนมีความรู้ไม่เพียงพอในการสร้างรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๗ ปัญหาเรื่องงบประมาณ ในการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ

๒. ความต้องการของประชาชน

๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑.๑ ให้ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กครบทุกสาย
- ๒.๑.๒ ให้ซ่อมแซมถนน/ลงลูกรังถนนสายต่างๆ
- ๒.๑.๓ ให้ขยายเขตไฟฟ้าทั่วถึงทุกจุด
- ๒.๑.๔ ให้ก่อสร้างรางระบายน้ำภายในตำบล

๒.๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๒.๒.๑ มีบริการสาธารณสุขเคลื่อนที่ตามหมู่บ้านครอบคลุมและต่อเนื่อง
- ๒.๒.๒ มีการรณรงค์ตรวจรักษาโรคที่เป็นอันตรายต่อเนื้อเยื่อทุกปี
- ๒.๒.๓ อบรมและส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเสริมรายได้หลักฤดูการทำนา ทำไร่ พร้อม ทั่งหาตลาดรองรับผลิต
- ๒.๒.๔ สนับสนุน/ส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐานที่จำเป็นให้กับเด็กเล็ก เยาวชนและประชาชน
- ๒.๒.๕ จัดให้มีการคุ้มครองผู้บริโภค
- ๒.๒.๖ จัดให้มีระบบการดูแลขยะมูลฝอยและน้ำเสีย
- ๒.๒.๗ จัดให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๒.๒.๘ จัดให้มีลานกีฬาและนันทนาการ

๒.๓ ด้านการพัฒนารายได้

- ๓.๓.๑ จัดตั้งตลาดชุมชน
- ๓.๓.๒ ส่งเสริม ฝึกอบรม การแปรรูปผลิตภัณฑ์ บรรจุกัญท์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้สินค้าและหาตลาดรองรับ
- ๓.๓.๓ ขุดลอกหนองที่มีอยู่เดิม และขุดสระน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรเพิ่ม
- ๓.๓.๔ ส่งเสริม อบรม ฝึกอาชีพ ใหม่ๆ ให้แก่ชุมชน หาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ชุมชน
- ๓.๓.๕ จัดหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนให้กลุ่มอาชีพ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุน

๒.๒.๘ ภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสูง

- ภารกิจ เทศบาลตำบลโนนสูง มีภารกิจตาม ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมทั้งฉบับแก้ไข เพิ่มเติม) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ โดยสรุป คือเทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ต้องทำในการพัฒนาเทศบาล ทั้งในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ได้แก่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖รวมทั้งที่แก้ไขใหม่

มาตรา ๕๐ เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังนี้

- ๑ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ๒ ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- ๓ รักษาความสะอาดถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๔ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

- ๕ ให้มีเครื่องในการดับเพลิง
- ๖ ให้ประชาชนได้รับการศึกษา
- ๗ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และพิการ
- ๘ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๙ หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๑เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

- ๑ ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา
- ๒ ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- ๓ ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- ๔ ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- ๕ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- ๖ ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- ๗ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๘ ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๙ เทศพาณิชย์

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มีสาระสำคัญ คือ

๑. สร้างสังคมให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีสิทธิเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนา ภายใต้การบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม
๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนางานการผลิตและบริการให้มีความเข้มแข็งและคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างด้านการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

นโยบายของรัฐบาล

ตามที่รัฐบาลได้แถลงนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภาในมติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีนโยบายที่สำคัญ ทั้งหมด ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑ การปกป้องเขตชุมชนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒ การรักษาความมั่นคงของประเทศ
- ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔ การศึกษาและเรียนรู้การทฤษฎีบูรณาการศาสตร์ศิลปะและวัฒนธรรม
- ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗ การส่งเสริมบทบาทและใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม
- ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑ ปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

พร้อมทั้งมีการกำหนดค่านิยมหลักของคนไทยขึ้นมาให้ชัดเจนขึ้น เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน

๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็นมีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสมโดยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างของระบบต่างๆภายในประเทศให้มีศักยภาพแข่งขันได้ในกระแสโลกาภิวัตน์และสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างรู้เท่าทันควบคู่ไปกับการกระจายการพัฒนาที่เป็นธรรมและเสริมสร้างความเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในสังคมและความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นพร้อมทั้งฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์เป็นรากฐานการพัฒนาที่มั่นคงและเป็นฐานการดำรงวิถีชีวิตของชุมชนและสังคมไทยตลอดจนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศทุกระดับอันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืนสามารถดำรงอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีเกียรติภูมิและมีศักดิ์ศรีโดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯฉบับที่๑๑ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศมุ่งเสริมสร้างความ เป็นธรรมในสังคมอย่างยั่งยืน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ยุทธศาสตร์การเอาชนะความยากจน
๒. ยุทธศาสตร์ปลอดภัยเสพติด
๓. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ยุทธศาสตร์การบริการประทับใจ
๕. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
๘. ยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผ้าไหมแพรวา
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้างอาชีพและรายได้
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรและการศึกษาระดับจังหวัด
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาเมืองและชนบทอย่างยั่งยืน

นโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสูง

๑. ด้านบริการประชาชน

- ๑.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมตำบล รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ให้เป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริงเป็นที่พึ่งของประชาชนได้
- ๑.๒ ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และประชาชนมีความพึงพอใจ
- ๑.๓ จัดตั้งศูนย์ประสานงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำตำบล

๒. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ พัฒนาปรับปรุงซ่อมแซม
- ๒.๒ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง

- ๒.๓ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- ๒.๔ โครงการก่อสร้างทางระบายน้ำ ร่องระบายน้ำให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- ๒.๕ โครงการน้ำประปาสะอาดพร้อมดื่ม และขยายเขตประปาให้ทั่วถึง
- ๒.๖ โครงการขุดลอกหนอง ลำห้วย สร้างฝายทดน้ำ

๓. นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๓.๑ พัฒนาการจัดระบบที่ทิ้งขยะ การดูแล รักษา และบริการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ พื้นฟูและรักษาแหล่งน้ำลำคลองให้สะอาดสามารถใช้ประโยชน์ได้
- ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมส่งเสริมการปลูกต้นไม้
- ๓.๔ จัดให้มีบริการด้านสาธารณสุข อย่างทั่วถึง และส่งเสริมสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุน อสม., อผส.และสวัสดิการ อผส.
- ๓.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านงานป้องกันและระงับโรคติดต่อ ให้เกิดการบริการที่รวดเร็วปลอดภัย และครอบคลุมทั่วพื้นที่
- ๓.๗ ร่วมมือและสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในการป้องกันรักษาโรคดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๓.๘ จัดให้มีโรคฆ่าสัตว์ที่ถูกต้องลักษณะ

๔. นโยบายด้านการศึกษา กีฬา และนันทนาการ

- ๔.๑ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพ
- ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา
- ๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุน การเล่นกีฬาของประชาชน เยาวชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความสามัคคี การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เช่น โครงการสร้างสนามกีฬากีฬาการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา การจัดการแข่งขันกีฬาชุมชน
- ๔.๔ โครงการสร้างสวนสุขภาพ เพื่อเป็นที่ออกกำลังกายและพักผ่อน

๕. นโยบายด้านพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ สนับสนุนและสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้ยากไร้ ผู้พิการ และทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งตนเองได้
- ๕.๒ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ สำหรับผู้สูงอายุ ส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นศูนย์กลางการทำกิจกรรมของผู้สูงอายุ
- ๕.๓ สนับสนุนส่งเสริมพลังเครือข่ายในชุมชน ทั้งเครือข่ายสตรี สภาคเด็กและเยาวชนเครือข่ายด้านสุขภาพ เครือข่ายผู้สูงอายุ เกิดการรวมพลังเพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำประโยชน์ให้กับสังคม
- ๕.๔ จัดตั้งศูนย์เยาวชนและศูนย์ปฏิบัติธรรมตำบล

๖. นโยบายด้านการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๖.๑ พัฒนาศักยภาพทักษะของบุคลากร และเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนให้มีความชำนาญ และพร้อมให้การช่วยเหลือประชาชนที่ประสบเหตุสาธารณภัย

๖.๒ จัดทำโครงการสายตรวจชุมชน โดยสร้างความร่วมมือระหว่างฝ่ายปกครอง ตำรวจ และอาสาสมัครเพื่อดูแลความเรียบร้อยในตำบล

๖.๓ ให้การสนับสนุน การจัดระเบียบสังคม และบูรณาการร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาสังคม

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการ อปพร.

๖.๕ จัดให้มีศูนย์แจ้งเหตุสาธารณภัย และช่วยเหลือประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง และจัดซื้อรถเคลื่อนที่เร็วเพิ่ม ตามโครงการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินของตำบล(EMS)

๖.๖ โครงการจัดซื้อรถบรรทุกน้ำ รถดับเพลิง

๗. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๗.๑ ให้ประชาชนทุกภาคส่วนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๗.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการของเทศบาล รวมถึงความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเมือง การปกครอง ในระบบประชาธิปไตย

๗.๓ พัฒนาระบบงานบริการประชาชนให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนมีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม และอำนวยความสะดวกให้ประชาชน อย่างแท้จริง

๗.๔ พัฒนาระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน การจัดซื้อจัดจ้าง การให้บริการด้านต่างๆ ของเทศบาล ระเบียบข้อบังคับข้อมูลข่าวสารด้านอื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๗.๕ พัฒนาระบบงาน และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน

๘. นโยบายด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจ

๘.๑ สนับสนุนการฝึกอาชีพ การสร้างอาชีพ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อเพิ่มรายได้ให้ประชาชน แก้ไขปัญหาความยากจนให้หมดไป

๘.๒ จัดตั้งกองทุนส่งเสริมอาชีพ

๘.๓ ส่งเสริมสนับสนุนประชาชน ในการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ลดการใช้ปุ๋ยเคมี

๘.๔ โครงการสร้างศูนย์เพาะชำตำบล

๘.๕ โครงการชุดสระภัยแล้ง ชุดบำบัดน้ำ

๘.๖ โครงการส่งเสริมผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว

๙. นโยบายด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

๙.๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟูวัฒนธรรม บำรุงรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาไว้ซึ่งมรดกวัฒนธรรมท้องถิ่น

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาภายใต้แผนพัฒนาสามปี เทศบาลตำบลโนนสูง (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) โดยสรุปผลงานการพัฒนาท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๗ ซึ่งในการนำแผนงาน/โครงการไปปฏิบัติด้านเชิงปริมาณจำนวนโครงการที่จัดทำเป็นไปตามแผนพัฒนา และสามารถดำเนินการได้ตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๔ โดยดำเนินการได้ ๑๑๘ โครงการ จาก ๓๙๔ โครงการ ทั้งนี้ ทางเทศบาลตำบลโนนสูงได้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนตามแผนงาน/โครงการที่เร่งด่วน และตามแผนพัฒนาที่ได้จัดทำไว้ให้ได้อย่างมากที่สุด สรุปผลการดำเนินงานตามตารางดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
๑.ด้านการปกครองและความมั่นคง	๔๗	๑๖,๓๖๘,๔๔๙.๓๙
๒.ด้านทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อม	๗	๑,๒๘๙,๗๓๒.๐๐
๓.ด้านผังเมืองและการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตร	๓	๙๓,๗๙๐.๐๐
๔.ด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน	๔๗	๒๙,๓๖๐,๐๐๒.๔๒
๕.ด้านเศรษฐกิจฐานราก	๐	๐
๖.ด้านโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา	๑๔	๗,๑๓๓,๐๗๙.๙๖
รวม	๑๑๘	๕๔,๒๔๕,๐๕๓.๗๗

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินผลการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ได้ข้อมูล ดังนี้

จุดแข็ง (Strength:S)

๑. มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานที่ดี และมีความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ชุมชนยึดมั่นวัฒนธรรมประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่น และสามารถปรับให้เข้ากับวิถีชีวิตปัจจุบัน
๓. มีการพัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำ
๔. เสริมสร้างการทำเกษตรแบบผสมผสานและกลุ่มอาชีพอื่นๆในชุมชน
๕. มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
๖. ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง
๗. มีส่วนราชการของรัฐคอยให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน

๘. เป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการเพื่อบริการประชาชน เช่น เทศบาลตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
สถานีตำรวจ ศูนย์ กศน.

๙. ชุมชนในเขตเทศบาลมีหอกระจายข่าว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนรับทราบข่าวสาร

๑๐. ชุมชนมีวัด ๑๐ แห่ง สำนักสงฆ์ ๑ แห่ง

๑๑. มีลานตลาดชุมชน ๑๒ แห่ง

๑๒. เทศบาลมีศักยภาพเพียงพอที่จะให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชน

๑๓. ชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๔. มีการประสานงานระหว่างเทศบาลและส่วนราชการอื่นๆที่อยู่ในพื้นที่เป็นไปด้วยดี

๑๕. มีโรงเรียนประถม ๔ แห่ง โรงเรียนมัธยม ๑ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง

๑๖. มีแหล่งน้ำสาธารณะ ๑๐ แห่งเพื่อใช้ในการเกษตรและทำน้ำประปา

๑๗. มีเส้นทางที่สามารถเดินทางไปในตัวจังหวัดได้หลายจังหวัดและหลายเส้นทาง

๑๘. มีระบบสัญญาณโทรศัพท์ ๓ ระบบ

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

๑. ขาดการส่งเสริมการพัฒนาด้านการเกษตรอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสูง ยังขาดแรงเสริมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถ

๓. การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังไม่มีคุณภาพพอ

๔. เทศบาลตำบลโนนสูงขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการที่มีขนาดใหญ่

๕. ขาดการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๖. การรวมกลุ่มอาชีพของชุมชนยังไม่มีคามเข้มแข็งเพียงพอ

๗. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติเท่าที่ควร

๘. คนในวัยทำงานหนุ่มสาวอพยพไปหางานทำในเมือง

๙. ระบบประปายังไม่เพียงพอ

๑๐. ไม่มีงานรองรับแรงงานนอกฤดูกาล

๑๑. ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่

๑๒. ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะ และนันทนาการ

๑๓. ขาดสถานศึกษาฝึกออาชีพ

๑๔. น้ำอุปโภค บริโภค ไม่เพียงพอ

๑๕. ระบบสัญญาณโทรศัพท์ยังไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunities:O)

๑. ผู้บริหารเล็งเห็นความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชนและพร้อมเข้าแก้ไขปัญหา
๒. ผู้นำในชุมชนมีความเข้มแข็งพร้อมให้ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน
๓. รัฐบาลให้การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาในด้านต่างๆโดยผ่านส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๔. จังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์

พัฒนาจังหวัด

๕. การปฏิรูปราชการทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats:T)

๑. การสนับสนุนการพัฒนาอาชีพยังไม่สามารถทำให้เกิดรายได้อย่างยั่งยืน
๒. การพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคยังไม่เพียงพอ
๓. การบริหารจัดการขยะมูลฝอย แหล่งน้ำทางการเกษตร ยังไม่มีประสิทธิภาพมากพอ
๔. พื้นที่บางส่วนยังขาดไฟฟ้าใช้
๕. ถนนเพื่อการเกษตรยังไม่ถึงถึงในบางพื้นที่
๖. เทศบาลตำบลโนนสูงเป็นเทศบาลขนาดเล็กมรงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายอื่นๆ ตามภารกิจถ่ายโอน ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัด นโยบายรัฐบาล
๗. การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลไม่เป็นตามเป้าหมายที่กำหนด
๘. การจัดเก็บค่าขยะ น้ำประปา ไม่เป็นตามสภาพปัจจุบัน

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

๑. เทศบาลตำบลโนนสูง ได้นำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ โดยนำไปพัฒนาองค์กรและบุคลากรในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาองค์กรและตำบลให้มีคุณภาพมากขึ้น
๒. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทางด้านการจัดตั้งกลุ่มอาชีพพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข ส่งเคราะห์ราษฎรผู้สูงอายุ ด้อยโอกาส เอดส์ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. นำไปพัฒนาทางด้านจิตใจและคุณธรรม ทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสร้างชุมชนให้ปลอดภัยเสถียร เช่น การก่อสร้างถนน ส่งเสริมประเพณี ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมาย เป็นต้น
๔. นำไปพัฒนาระบบการศึกษาให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในตำบล และส่งเสริมทางการศึกษา เป็นต้น

วิสัยทัศน์ (Vision) และ พันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด ร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์

“การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองรองรับการเป็นศูนย์กลางการค้าบริการและการลงทุนของภาค การใช้ประโยชน์พื้นที่ชลประทานให้เกิดประโยชน์สูงสุด การทำการเกษตรก้าวหน้า เร่งแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนน้ำ การสร้างงานและรายได้จากการท่องเที่ยวให้มากขึ้น”

วิสัยทัศน์จังหวัดกาฬสินธุ์

“มุ่งเป็นเมืองเกษตรก้าวหน้า ผ้าไหมแพรวาหนึ่งเดียว แหล่งท่องเที่ยวน่าชม สังคมน่าอยู่”

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“เป็นเลิศเกษตรกรรม มุ่งนำด้านการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิตของคน สร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลโนนสูง

“โนนสูงเมืองน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม โอบอ้อมอารี มีน้ำใจ สังคมใฝ่เรียนรู้
สาธารณสุขปลอดภัยครบครัน สร้างสรรค์พัฒนา เพื่อชาวประชาเป็นสุข ”

พันธกิจการพัฒนา

พันธกิจที่ ๑สร้างเมืองน่าอยู่ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ ๒ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น การศึกษาแบบบูรณาการ

พันธกิจที่ ๓สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาการกีฬา

พันธกิจที่ ๔พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของเทศบาลตำบลโนนสูงควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

พันธกิจที่ ๕พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทของเทศบาลด้านสังคมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆและสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในเทศบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ทำงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. มีระบบการศึกษาที่ทันสมัยและจัดระบบการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และอนุรักษ์ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน มีถนนสามารถสัญจรไป มา ได้สะดวก มีไฟฟ้าทั่วถึงทุกครัวเรือน ไฟฟ้าส่องสว่างครบทุกจุดที่มีความเสี่ยงเกิดอันตราย มีทางระบายน้ำครบทุกสาย น้ำไม่ท่วมขัง
๔. ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับบริการอย่างรวดเร็วและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็ว
๕. รณรงค์ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโนนสูง

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหาร การปกครอง และความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านเศรษฐกิจฐานรากและผังเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

แนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูง

- ๑. แนวทางพัฒนาองค์กรและบุคลากรในท้องถิ่น
- ๒. แนวทางพัฒนาด้านการรักษาความสงบและสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๓. แนวทางพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๔. แนวทางพัฒนาการสร้างชุมชน ปลอดภัยเสถียร
- ๕. แนวทางพัฒนาคนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๖. แนวทางพัฒนาด้านการพัฒนากลุ่มเครือข่าย
- ๗. แนวทางพัฒนาด้านจิตใจและคุณธรรม
- ๘. แนวทางพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์
- ๙. แนวทางพัฒนาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๐. แนวทางพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑. แนวทางพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ๑๒. แนวทางพัฒนาด้านการเกษตร
- ๑๓. แนวทางพัฒนาด้านความมั่นคงของอาหาร
- ๑๔. แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๑๕. แนวทางพัฒนาด้านส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๖. แนวทางพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ๑๗. แนวทางพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ก่อสร้าง ปรับปรุงฯ
- ๑๘. แนวทางพัฒนาด้านผังเมืองและบริหารจัดการที่ดิน
- ๑๙. แนวทางพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ
- ๒๐. แนวทางพัฒนาด้านพัฒนาระบบการศึกษา

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดการพัฒนาของ อปท.

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑

- ๑.ยุทธศาสตร์จังหวัดกาฬสินธุ์ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม
- ๑.๒. ยุทธศาสตร์ อบจ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม
- ๑.๓. ยุทธศาสตร์ ทต.โนนสูง ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

- ๑.๔. แนวทางพัฒนา ทต.โนนสูง แนวทางพัฒนาด้านการเกษตร
 ๑. โครงการส่งเสริมการรณรงค์การไถกลบตอวังหลังการเก็บเกี่ยว
 ๒. โครงการส่งเสริมการผลิตและการใช้ปุ๋ยอินทรีย์น้ำ
 ๓. โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวปลอดสารพิษ
 ๔. โครงการปุ๋ยสั่งตัด
- ๑.๕. แนวทางพัฒนา ทต.โนนสูง แนวทางพัฒนาด้านความมั่นคงของอาหาร
 ๑. โครงการกินอย่างปลอดภัยห่างไกลจากโรค
 ๒. โครงการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒

๒. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาฬสินธุ์ยุทธศาสตร์การพัฒนาผ้าไหมแพรวา

๒.๑. ยุทธศาสตร์ อบจ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้างอาชีพเสริมและรายได้

๒.๒. ยุทธศาสตร์ ทต.โนนสูง ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๓. แนวทางพัฒนาคนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๑. โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องการออมทรัพย์แก่ชุมชน
๒. โครงการรณรงค์การจัดทำบัญชีครัวเรือน
๓. โครงการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์ชุมชน

๒.๔. แนวทางพัฒนากลุ่มเครือข่าย

๑. โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีในตำบลโนนสูง
๒. โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาฝีมือแรงงานคณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่ม

อาชีพ ผู้นำชุมชน

๒.๕. แนวทางพัฒนาด้านจิตใจและคุณธรรม

๑. โครงการสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องวันวิสาขบูชา
๒. โครงการแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ
๓. โครงการเข้าค่ายปฏิบัติธรรม
๔. โครงการส่งเสริมประเพณีบุญบั้งไฟ
๕. โครงการส่งเสริมประเพณีถวายเทียนเข้าพรรษา
๖. โครงการส่งเสริมประเพณีรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ
๗. โครงการส่งเสริมประเพณีลอยกระทง

๒.๖. แนวทางพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์

๑. โครงการช่วยเหลือตนเองของผู้สูงอายุในชุมชน
๒. โครงการอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ (อผส.)
๓. โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
๔. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

- ๒.๗. แนวทางพัฒนาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
 ๑. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น (คำผญา)
 ๒. โครงการอบรมการทำบายศรีสู่ขวัญในงานมงคล
 ๓. โครงการทำกระติบข้าว ใช้ในครัวเรือน
 ๔. โครงการส่งเสริมประเพณีการลงแขกเกี่ยวข้าว
- ๒.๘. แนวทางพัฒนาการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
 ๑. โครงการอบรมการทำดอกไม้จันทน์และเหรียญโปรยทาง
 ๒. โครงการทำพืมน้ำ
 ๓. โครงการวางแผนไทยเพื่อสุขภาพ
 ๔. โครงการปลูกประคบด้วยสมุนไพรและการนวดด้วยลูกประคบ
 ๕. โครงการทำน้ำดื่มสมุนไพรเพื่อสุขภาพ
- ๒.๙. แนวทางพัฒนาการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง
 ๑. โครงการส่งเสริมการทำหลุมพอเพียง
 ๒. โครงการชุมชนพอเพียง
 ๓. โครงการส่งเสริมการทำไร่นาสวนผสมแบบเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๑๐. แนวทางพัฒนาการส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคม
 ๑. โครงการส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม
 ๒. โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคพื้นถิ่นเนื้อ
 ๓. โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นบ้าน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓

๓. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาฬสินธุ์ ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๓.๑. ยุทธศาสตร์ อบจ. ยุทธศาสตร์พัฒนาการท่องเที่ยว

๓.๒. ยุทธศาสตร์ ทต.โนนสูง ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๓. แนวทางพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. โครงการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะประโยชน์
๒. โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในชุมชน
๓. โครงการอบรมและศึกษาดูงานหมู่บ้านต้นแบบ
๔. โครงการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ

๓.๔. แนวทางพัฒนาด้านสาธารณสุข

๑. โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและการทำหมันหมาแมว
๒. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและอาสาสมัครเฝ้าระวังโรค

ใช้หัวหน้า

๓. โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันปัญหาโรคเอดส์
๔. โครงการเรียนรู้สมุนไพรประจำบ้าน
๕. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
๖. โครงการก่อสร้างสวนสุขภาพในตำบล

- ๗. โครงการจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง
- ๘. โครงการหนูน้อยฟันสวย

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔

๔. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาฬสินธุ์ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๔.๑. ยุทธศาสตร์ อบจ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และศึกษาระดับจังหวัด

๔.๒. ยุทธศาสตร์ อบจ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชนบทอย่างยั่งยืน

๔.๓. ยุทธศาสตร์ ทต.โนนสูง ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีและการศึกษา

๔.๔. แนวทางพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ

๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย

๒. โครงการจัดทำเวปไซด์เทศบาล

๔.๕. แนวทางพัฒนาด้านระบบการศึกษา

๑. โครงการพัฒนาภาษาสู่อาเซียน

๒. โครงการเยี่ยมบ้านของหนู

๓. โครงการส่งเสริมการรักการอ่าน

๔. โครงการส่งเสริมศิลปะนาฏศิลป์

๕. โครงการเข้าค่ายสร้างสรรค์พัฒนาคุณภาพเด็กไทย

๕. ยุทธศาสตร์ ทต.โนนสูง ยุทธศาสตร์ด้านฐานรากและผังเมือง

๕.๑. แนวทางพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานก่อสร้างปรับปรุงฯ

๑. โครงการก่อสร้างถนน คสล.

๒. โครงการก่อสร้างร่องระบายน้ำ

๓. โครงการปรับปรุงผิวจราจร

๔. โครงการซ่อมแซมรักษาถนนลูกรัง และ คสล.

๕. โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงสูง

๖. โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ

๗. โครงการขยายเขตไฟฟ้าสายพาดดับ

๘. โครงการติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่าง

๙. โครงการขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ

๑๐. โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล

๕.๒. แนวทางพัฒนาด้านผังเมืองและบริหารจัดการที่ดิน

๑. โครงการจัดทำผังเมืองร่วมของเทศบาลตำบลโนนสูง

๒. โครงการตรวจสอบกำหนดเขตที่สาธารณะภายในตำบล

มั่นคง

๖. ยุทธศาสตร์ ทต.โนนสูง ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหาร การปกครองและความ

๖.๑. แนวทางพัฒนาองค์กรและบุคลากรในท้องถิ่น

๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานเทศบาล
๒. โครงการยกย่องการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานดีเด่นประจำปี
๓. ปรับปรุงครุภัณฑ์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน
๔. โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานโดยการทำกิจกรรม ๕ ส

๖.๒. แนวทางพัฒนาด้านการรักษาความสงบและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑. โครงการบริการฉุกเฉิน (EMS)
๒. โครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน
๓. โครงการจัดตั้งจุดสกัดช่วงเทศกาล
๔. โครงการฝึกอบรมและขอใบอนุญาตขับซีรต
๕. โครงการรณรงค์ป้องกันไฟฟ้า
๖. โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ ความรักชาติ ปกป้องสถาบัน
๗. โครงการจัดงานรับพีธี
๘. โครงการกิจกรรมวัน อปพร.
๙. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๑๐. โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๓. แนวทางพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๑. โครงการปลูกจิตสำนึก การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน
๒. โครงการรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. โครงการสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. โครงการสร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน

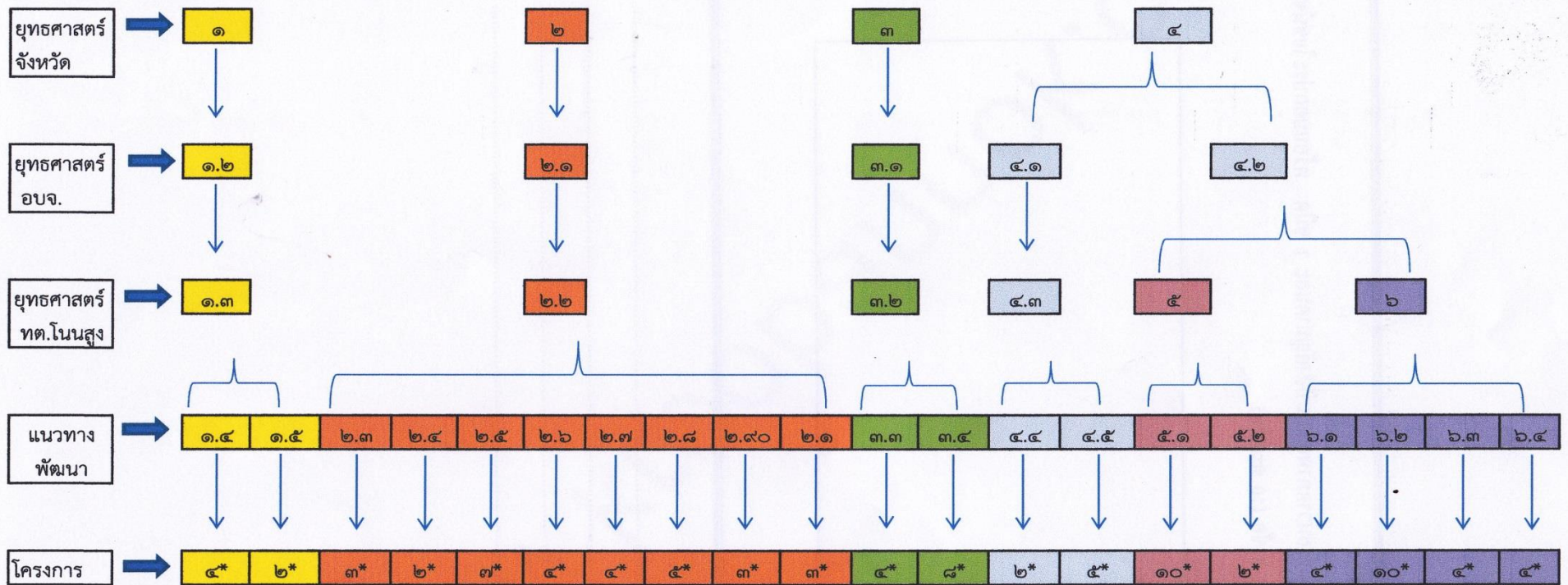
๖.๔. แนวทางพัฒนาการสร้างชุมชนปลอดภัยาสพตติ

๑. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ รวมใจต้านยาเสพติด
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพตติในเด็กและเยาวชน
๓. โครงการกีฬาสัมพันธ์ต้านยาเสพติด
๔. โครงการบำบัดผู้ติดยาเสพติด

๓.๓ ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนของ อปท.

แบบ ยท ๐๑

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์พัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒



หมายเหตุ * จำนวนโครงการ

๓.๔ แผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

โนนสูงเมืองน่าอยู่ เขตชีววัฒนธรรม โอบอ้อมอารี มีน้ำใจ สักคมิไฟเรียนรู้อ
 สาธารณูปโภคครบครัน สร้างสรรค์พัฒนา เพื่อชาวประชาเป็นสุข

พันธกิจ

สร้างเมืองน่าอยู่สร้าง
 เศรษฐกิจชุมชนให้
 เข้มแข็งสมดุลและยั่งยืน
 โดยดำเนินชีวิตตามแนว
 เศรษฐกิจพอเพียง

พัฒนาประสิทธิภาพเพิ่มบทบาทของ
 เทศบาลด้านสังคมส่งเสริมความรู้
 ความเข้าใจในด้านการเมืองการ
 บริการการปกครองส่งเสริมการมี
 ส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับเอกชน

สร้างระบบบริหารจัดการ
 ทรัพยากรธรรมชาติ
 สิ่งแวดล้อม และ
 พัฒนาการกีฬา

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 สาธารณูปโภค
 สาธารณูปการให้ได้
 มาตรฐานและพอเพียงควบคู่
 กับการวางผังเมือง

ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม
 มรดกทางวัฒนธรรม
 ประเพณีท้องถิ่นภูมิ
 ปัญญาท้องถิ่น การ
 ศึกษาแบบบูรณาการ

เป้าหมาย

องค์กรมีบุคลากรที่มี
 คุณภาพและ
 ประสิทธิภาพทำงานด้วย
 ความโปร่งใส สามารถ
 ตรวจสอบได้

ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับ
 บริการอย่างรวดเร็วและสามารถ
 แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ
 ประชาชนอย่างรวดเร็ว

รณรงค์ ปลูกจิตสำนึกให้
 ประชาชนร่วมอนุรักษ์
 ทรัพยากรธรรมชาติและ
 สิ่งแวดล้อม

ระบบโครงสร้างพื้นฐาน
 มีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกมี
 ไฟฟ้าทั่วถึง ไฟฟ้าส่องสว่าง
 ครบทุกจุด มีทางระบายน้ำ
 ครบทุกสาย

มีระบบการศึกษาที่
 ทันสมัยและจัดระบบการ
 เรียนการสอนที่มีคุณภาพ
 และอนุรักษ์ส่งเสริม
 วัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

ด้านทรัพยากรมนุษย์
 การบริหารการ
 ปกครอง และความ
 มั่นคง

ด้านสร้างความเข้มแข็ง
 ของชุมชนและการ
 พัฒนที่ยั่งยืน

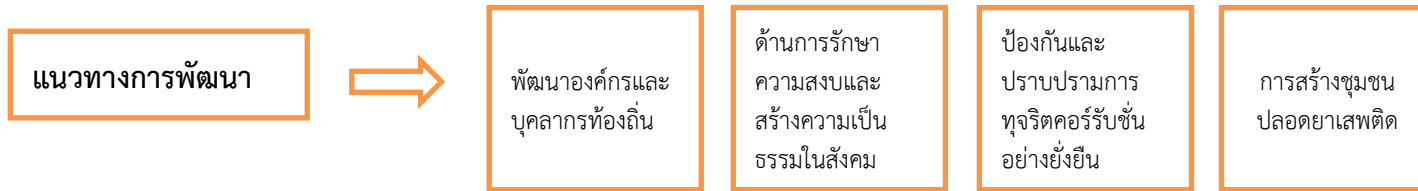
ด้านการสร้างความ
 เข้มแข็งภาคเกษตรความ
 มั่นคงของอาหารและ
 พลังงาน

ด้านสาธารณสุขและ
 สิ่งแวดล้อม

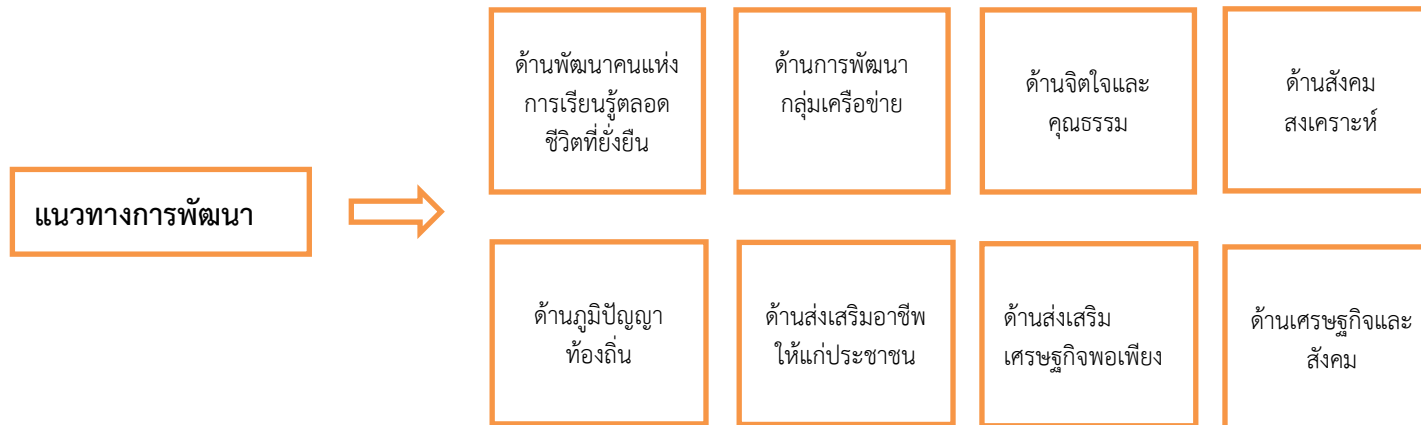
ด้านเศรษฐกิจและฐานราก
 และผังเมือง

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 และการศึกษา

๑. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหาร การปกครองและความมั่นคง



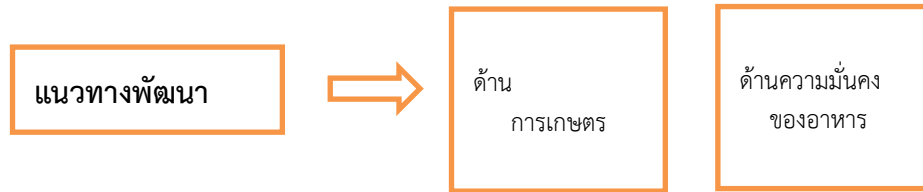
๒. ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน



๓. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



๔. ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรความมั่นคงของอาหารและพลังงาน



๕. ด้านเศรษฐกิจและฐานรากและผังเมือง



๖. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา



บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประกอบด้วย ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหาร การปกครอง และความมั่นคง
 ๑. แนวทางพัฒนาองค์กรและบุคลากรในท้องถิ่น
 ๒. แนวทางพัฒนาด้านการรักษาความสงบและสร้างความเป็นธรรมในสังคม
 ๓. แนวทางพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
 ๔. แนวทางพัฒนาการสร้างชุมชน ปลอดภัยาสพฤติ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน
 ๑. แนวทางพัฒนาคนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
 ๒. แนวทางพัฒนาด้านการพัฒนากลุ่มเครือข่าย
 ๓. แนวทางพัฒนาด้านจิตใจและคุณธรรม
 ๔. แนวทางพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์
 ๕. แนวทางพัฒนาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๑. แนวทางพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๒. แนวทางพัฒนาด้านสาธารณสุข
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
 ๑. แนวทางพัฒนาด้านการเกษตร
 ๒. แนวทางพัฒนาด้านความมั่นคงของอาหาร
๕. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานรากและผังเมือง
 ๑. แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
 ๒. แนวทางพัฒนาส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง
 ๓. แนวทางพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม
 ๔. แนวทางพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ก่อสร้าง ปรับปรุงฯ
 ๕. แนวทางพัฒนาด้านผังเมืองและบริหารจัดการที่ดิน
๖. ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา
 ๑. แนวทางพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ
 ๒. แนวทางพัฒนาด้านพัฒนาระบบการศึกษา

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหาร การปกครองและความมั่นคง

พันธกิจ สร้างเมืองน่าอยู่ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยดำเนินชีวิตตาม
แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ทำงานด้วยความโปร่งใส สามารถ
ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหาร การปกครองและความมั่นคง

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. แนวทางพัฒนาองค์กรและบุคลากรในท้องถิ่น	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาล มีความรู้ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ของชุมชนได้ทันต่อทุกสถานการณ์
2. แนวทางพัฒนาด้านการรักษาความสงบและสร้าง ความเป็นธรรมในสังคม	ชุมชนมีความสุข เป็นสังคมที่น่าอยู่ มีความสงบสุข เกิดความเท่าเทียมกันในสังคม และเป็นชุมชนที่พร้อม แก่การพัฒนา
3. แนวทางพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน	ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้
4. แนวทางพัฒนาการสร้างชุมชนปลอดภัยเสถียร	ชุมชนมีความเข้มแข็งไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด มี ความรู้ถึงโทษของยาเสพติด และสามารถป้องกันได้

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทของเทศบาลด้านสังคมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆและสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในเทศบาล

๒. ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น การศึกษาแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์

ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับบริการอย่างรวดเร็วและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนอย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน

เทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. แนวทางพัฒนาคนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน	ชุมชนเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องสามารถนำความรู้ไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ได้ มีการวางแผนรายรับ รายจ่าย ออมทรัพย์ การทำบัญชีครัวเรือน การวางแผนครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. แนวทางพัฒนากลุ่มเครือข่าย	ประชาชนในชุมชนได้รับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน พัฒนาฝีมือแรงงานตลอดจนสามารถจัดตั้ง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มอาชีพ ผู้นำชุมชนได้และต่อยอดได้
๓. แนวทางพัฒนาด้านจิตใจและคุณธรรม	ชุมชนเห็นความสำคัญและให้ความสำคัญในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมเช่น การทำบุญตามประเพณี การรู้จักช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆของชุมชน ฯลฯ
๔. แนวทางพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์	ประชาชนได้รับการดูแลและบริการอย่างทั่วถึง โดยเท่าเทียมกัน

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕. แนวทางพัฒนาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	ชุมชนมีการอนุรักษ์ สืบสาน ถ่ายทอด ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นนั้นกลับมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับปัจจุบัน
๖. แนวทางพัฒนาการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน	ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังจากการทำงาน มีการฝึกอบรมอาชีพใหม่ๆให้แก่ประชาชน
๗. แนวทางพัฒนาด้านส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนมีอาชีพที่ยั่งยืน ใช้เหตุผลในการตัดสินใจ การวางแผน การรู้จักป้องกันสถานะเสี่ยงต่างๆอย่างมีคุณธรรมในการดำรงชีวิต
๘. แนวทางพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูการเก็บเกี่ยว

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ด้านผ้าไหมแพรวา

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาการกีฬา
เป้าประสงค์ รณรงค์ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. แนวทางพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความสะอาด มีความเป็นระเบียบ ปราศจากมลพิษ เป็นชุมชนที่น่าอยู่
๒. แนวทางพัฒนาด้านสาธารณสุข	ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ มีความรู้และสามารถพร้อมรับมือต่อภัยพิบัติ และโรคต่างๆได้

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

พันธกิจ ๑.สร้างเมืองน่าอยู่ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒.สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาการกีฬา

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. แนวทางพัฒนาด้านการเกษตร	ประชาชนในชุมชนมีความรู้และความสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเกษตรเพื่อลดต้นทุน เพิ่มรายได้ อย่างยั่งยืน
๒.แนวทางพัฒนาด้านความมั่นคงของอาหาร	ประชาชนในชุมชนมีอาหารที่เพียงพอต่อความต้องการอาหารปลอดภัย มีที่ทำกิน

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคมนและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

บทที่ ๕ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจฐานรากและผังเมือง

พันธกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของเทศบาลตำบลโนนสูงควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

เป้าประสงค์ ระบบโครงสร้างพื้นฐาน มีถนนสามารถสัญจรไป มา ได้สะดวก มีไฟฟ้าทั่วถึงทุกครัวเรือน ไฟฟ้าส่องสว่างครบทุกจุดที่มีความเสี่ยงเกิดอันตรายมีทางระบายน้ำครบทุกสายน้ำไม่ท่วมขัง
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
ด้านเศรษฐกิจฐานรากและผังเมือง

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. แนวทางพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานก่อสร้างปรับปรุง	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สะดวกสบาย มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน มีถนนเพื่อสัญจรไปมาได้สะดวก มีน้ำอุปโภค บริโภคที่สะอาด ฯลฯ เพื่อพร้อมที่จะพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม
2. แนวทางพัฒนาด้านผังเมืองและบริหารจัดการที่ดิน	มีการแบ่งเขตการใช้สอยพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ สำนักปลัด กองช่าง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคมนาคมและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

พันธกิจ ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น
การศึกษาแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ มีระบบการศึกษาที่ทันสมัยและจัดระบบการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และอนุรักษ์ส่งเสริม
วัฒนธรรมท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. แนวทางพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ	ส่งเสริม พัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตเทศบาล ตำบลโนนสูงให้มีศักยภาพในการพัฒนาผู้ที่เข้ารับ การศึกษา ส่งเสริมให้ประชาชนช่วงอายุ 3 – 15 ปี เข้าถึงระบบการศึกษา
๒. แนวทางพัฒนาด้านระบบการศึกษา	ส่งเสริมให้ประชาชนทั้งที่มีโอกาสและขาดโอกาสทาง การศึกษาให้มีโอกาสได้เข้ารับการศึกษา

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ กองการศึกษา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามหากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

แนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. การติดตาม (Monitoring)

การติดตาม จะทำให้ทราบว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนา ถึงระยะใดแล้วซึ่งใช้เทคนิคเครื่องมือในการติดตาม เช่น GantChart ทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนามีการดำเนินการในช่วงใด ตรงกำหนดเวลาที่ได้วางไว้หรือไม่โดยใช้เครื่องมือดังกล่าว

๒. การประเมินผล (Evaluation) จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับโดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ๓ ระดับ คือ

๑. เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๒. เกณฑ์การประเมินโครงการ

๓. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การติดตามและประเมินผล เมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จหรือก่อนดำเนินการตามโครงการ ฯลฯ ๑ ครั้ง โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยการประเมินความสำเร็จหรือความคืบหน้าในการนำแผนงาน / โครงการ ตามแผนพัฒนาสามปีมาปฏิบัติอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๓ เพื่อประเมินผลแล้วเสร็จ คณะกรรมการ ฯ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

๕.๒ ระเบียบ วิธีการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

วิธีในการติดตามและประเมินผลมีขั้นตอนการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑. กำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สร้างและพัฒนาเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล
๓. เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางวิธีการและเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล
๔. ประชุมชี้แจงแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลร่วมกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับรองรับการประเมินก่อนลงพื้นที่จริง
๕. ลงพื้นที่สำหรับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด
๖. ประชุมสำหรับการติดตามและประเมินผลกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเองเป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

๒. แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบติดตามตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาสามปีโดยกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

๓. แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 ด้านทรัพยากรมนุษย์ การบริหารการปกครอง และความมั่นคง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ด้านพัฒนาองค์กรและบุคลากรในท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานเทศบาล	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	๔๘ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการยกย่องการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานดีเด่นประจำปี	จำนวนครั้งที่จัดทำโครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๓	ปรับปรุงครุภัณฑ์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน	จำนวนครั้งที่ซ่อมแซม	๒๔ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	สำนักปลัด
๔	โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานโดยการทำกิจกรรม ๕ ส	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑๙๒ ครั้ง	๔๘ ครั้ง	๔๘ ครั้ง	๔๘ ครั้ง	๔๘ ครั้ง	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ 2 ด้านการรักษาความสงบ และสร้างความเป็นธรรมในสังคม

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙- ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการบริการฉุกเฉิน (EMS)	จำนวนครั้งที่ให้บริการ	๒๐๐๐ ครั้ง	๕๐๐ ครั้ง	๕๐๐ ครั้ง	๕๐๐ ครั้ง	๕๐๐ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ จำนวนครั้งที่จัดทำ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	สำนักปลัด
๓	โครงการจัดตั้งจุดสกัดช่วงเทศกาล	โครงการ	๘ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด
๔	โครงการฝึกอบรมและขอใบอนุญาตขับขี่รถ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	สำนักปลัด
๕	โครงการรณรงค์ป้องกันไฟป่า	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๒๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	สำนักปลัด
๖	โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ความรักชาติ ปกป้องสถาบัน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ จำนวนครั้งที่จัดทำ	๔๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	สำนักปลัด กอง
๗	โครงการจัดงานรัฐพิธี	โครงการ จำนวนครั้งที่จัดทำ	๑๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	การศึกษา
๘	โครงการผู้ช่วยเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่	โครงการ	๘ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ ๓ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๒๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	สำนักปลัด
๒	โครงการรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๒๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	สำนักปลัด
๓	โครงการสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๒๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	สำนักปลัด
๔	โครงการสร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๒๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ ๔ ด้านการสร้างชุมชนปลอดภัยและเสถียร

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙- ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการเยาวชนรุ่นใหม่รวมใจด้านยาเสพติด	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	สำนักปลัด
๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในเด็กและเยาวชน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	สำนักปลัด
๓	โครงการกีฬาสัมพันธ์ด้านยาเสพติด	โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๔	โครงการบำบัดผู้ติดยาเสพติด	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๒๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาที่นั้งยืน
 แนวทางพัฒนาที่ ๑ ด้านพัฒนาคนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙- ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องการออมทรัพย์แก่ชุมชน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๒	โครงการรณรงค์การจัดทำบัญชีครัวเรือน	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๓	โครงการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์ชุมชน	จำนวนกลุ่มที่จัดตั้ง	๔ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	กองสวัสดิการ สังคม

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ด้านการพัฒนากลุ่มเครือข่าย

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙- ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีในตำบลโนนสูง	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๒	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาฝีมือแรงงานคณะกรรมการ หมู่บ้าน กลุ่มอาชีพ ผู้นำกลุ่มอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	กองสวัสดิการ สังคม

แนวทางพัฒนาที่ ๓ ด้านจิตใจและคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๒	โครงการแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๓	โครงการเข้าค่ายปฏิบัติธรรม	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๔	โครงการส่งเสริมพระเพณีนุญบังไฟ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๕	โครงการส่งเสริมประเพณีถวายเทียนเข้าพรรษา	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๖	โครงการส่งเสริมประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๗	โครงการส่งเสริมประเพณีลอยกระทง	โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา

แนวทางพัฒนาที่ ๔ ด้านสังคมสงเคราะห์

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการส่งเสริมการช่วยเหลือตนเองของผู้สูงอายุในชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๒	โครงการอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ (อผส.)	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๓	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๔	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม

แนวทางพัฒนาที่ ๕ ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๖๐-๖ ๓	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓	
๑	โครงการส่งเสริมปรัชญาภูมิปัญญาท้องถิ่น (คำขวัญ)	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองการศึกษา
๒	โครงการอบรมการทำพานบายศรีสู่ขวัญในงานมงคล	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๓	โครงการการทำกระทืบข้าวใช้ในครัวเรือน	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๔	โครงการส่งเสริมประเพณีการลงแขกเกี่ยวข้าว	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะประโยชน์	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๓	โครงการอบรมและศึกษาดูงานหมู่บ้านต้นแบบ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๔	โครงการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ	โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ด้านสาธารณสุข

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและการทำหมันสุนัขแมว	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและ อาสาสมัครเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๓	โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันปัญหาโรคเอดส์	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๔	โครงการเรียนรู้สมุนไพรประจำบ้าน	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๕	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๖	โครงการก่อสร้างสวนสุขภาพในตำบล	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองช่าง
๗	โครงการจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๘	โครงการเยี่ยมบ้านของหนู	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ด้านการเกษตร

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการส่งเสริมและรณรงค์การไกล่เกลี่ยต่อชั่งหลังการเก็บเกี่ยว	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมการผลิตและการใช้ปุ๋ยอินทรีย์น้ำ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๓	โครงการฝึกอบรมและป้องกันกำจัดโรคแมลงและศัตรูพืช	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๔	โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวปลอดภัยจากสารพิษ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๕	โครงการปลูกผักปลอดสารพิษ	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๖	โครงการปุ๋ยสั่งตัด	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ด้านความมั่นคงของอาหาร

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการกินอย่างปลอดภัยห่างไกลจากโรค	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม
๒	โครงการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการ สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจฐานรากและผังเมือง

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙- ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการอบรมการทำดอกไม้จันและเหรียญโปรยทาง	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๒	โครงการ การทำพืมน้ำ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๓	โครงการฝึกอบรมการนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำลูกประคบด้วยสมุนไพรและ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๕	การนวดด้วยลูกประคบ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม
๖	โครงการอบรมอาชีพการทำน้ำดื่มสมุนไพรเพื่อสุขภาพ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	กองสวัสดิการ สังคม

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการส่งเสริมการทำหลุมพอเพียง	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการชุมชนพอเพียง	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๓	โครงการส่งเสริมการทำไร่นาสวนผสมแบบเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ ๓ ด้านเศรษฐกิจและสังคม

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙- ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคพันธุ์เนื้อ	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	สำนักปลัด
๓	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง	จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ	๔๘๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ ๔ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ก่อสร้าง ปรับปรุงฯ

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการก่อสร้างถนนคสล.	ตามประมาณการกองช่าง	๒๐๐ สาย	๕๐ สาย	๕๐ สาย	๕๐ สาย	๕๐ สาย	กองช่าง
๒	โครงการก่อสร้างร่องระบายน้ำ	ตามประมาณการกองช่าง	๘๐ สาย	๒๐ สาย	๒๐ สาย	๒๐ สาย	๒๐ สาย	กองช่าง
๓	โครงการปรับปรุงผิวจราจร	ตามประมาณการกองช่าง	๔๐ สาย	๑๐ สาย	๑๐ สาย	๑๐ สาย	๑๐ สาย	กองช่าง
๔	โครงการซ่อมแซมรักษาถนนลูกรังและ คสล.	ตามประมาณการกองช่าง	๑๖๐ สาย	๔๐ สาย	๔๐ สาย	๔๐ สาย	๔๐ สาย	กองช่าง
๕	โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงสูงแรงต่ำ	ตามประมาณการกองช่าง	๑๒๐ สาย	๓๐ สาย	๓๐ สาย	๓๐ สาย	๓๐ สาย	กองช่าง
๖	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	ตามประมาณการกองช่าง	๑๒๐ สาย	๓๐ สาย	๓๐ สาย	๓๐ สาย	๓๐ สาย	กองช่าง
๗	โครงการติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่าง	ตามประมาณการกองช่าง	๓๒๐ จุด	๘๐ จุด	๘๐ จุด	๘๐ จุด	๘๐ จุด	กองช่าง
๘	โครงการขุดลอกน้ำสาธารณะ	ตามประมาณการกองช่าง	๒๐ หนอง	๕ หนอง	๕ หนอง	๕ หนอง	๕ หนอง	กองช่าง
๙	โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล	ตามประมาณการกองช่าง	๒๐ บ่อ	๕ บ่อ	๕ บ่อ	๕ บ่อ	๕ บ่อ	กองช่าง

แนวทางพัฒนาที่ ๕ ด้านผังเมืองและบริหารจัดการที่ดิน

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการจัดทำผังเมืองร่วมของเทศบาลตำบลโนนสูง	การวางพื้นที่ใช้สอย	๑๔	๒	๓	๔	๕	กองช่าง
๒	โครงการตรวจสอบกำหนดเขตที่สาธารณะภายในตำบล	จำนวนแนวเขตที่ชัดเจน	๑๔	๒	๓	๔	๕	กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ด้านระบบสารสนเทศ

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
๒	โครงการจัดทำเว็บไซต์เทศบาล	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ด้านระบบการศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๕๙-๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	
๑	โครงการพัฒนาภาษาสู่อาเซียน	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๒	โครงการหนุน้อยฟันสวย	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๓	โครงการส่งเสริมการรักการอ่าน	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๔	โครงการส่งเสริมศิลปนาฏศิลป์	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา
๕	โครงการเข้าค่ายสร้างสรรค์พัฒนาคุณภาพเด็กไทย	จำนวนครั้งที่จัดทำ โครงการ	๔ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองการศึกษา