

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๔
ของ เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
OIT	ตัวชี้วัดวัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตนำมาจัดทำแผนในปีต่อไป
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. เว็บไซต์ ควรมีการจัดเรียงหมวดหมู่ให้ ง่ายต่อการเข้าถึง ๒. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อ มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	๑. การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานควรจะ เรียง เป็นหัวข้อที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยตอบข้อซักถามในการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
	ตัวชี้วัดวัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการ ทำงานของ หน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ใน การดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น ซึ่ง หน่วยงานควรมี กระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการ	- นำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการ ปฏิบัติงาน เช่น ระบบ Cloud หรือ Google Form มาใช้ เพื่อ ความสะดวก ในการปฏิบัติงาน - ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น - แต่งตั้งประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามี ส่วน ร่วมในการดำเนินงาน เช่น การติดตามและ ประเมินผล
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๒ ข้อมูลผู้บริหาร ให้เพิ่มข้อมูลและช่องทางของ ผู้บริหารและข้าราชการประจำให้ครบถ้วน ควรเพิ่มเติมแผน ที่มีระยะเวลาให้ครบถ้วน	๑. มีการจัดทำข้อมูลผู้บริหาร และข้าราชการให้ ครบถ้วน ๒. มีการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมลล์ และ แผนที่

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
OIT		<p>ข้อ ๕ เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</p> <p>ข้อ ๑๗ E-Service จัดการให้บริการ download แบบฟอร์ม e-service</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>ข้อ ๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ตรงตามที่กำหนดข้อ ๒๑ ควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ให้ตรงตามที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ข้อ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำให้ครบถ้วน</p> <p>ข้อ ๒๖ จัดทำการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วน</p>	<p>๓. E-Service จัดการให้บริการ download แบบฟอร์ม e-service</p> <p>๔. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ตรงตามที่กำหนด</p> <p>๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ให้ตรงตามที่กำหนด</p> <p>๖. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำให้ครบถ้วน</p> <p>๗. จัดทำการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วน</p> <p>๘. มีการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>๙. จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ตรงตามปีที่ต้องการ</p>

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
OIT		<p>ข้อ ๒๗ มีการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การ บรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณ ใจให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>ข้อ ๒๘ จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคลประจำปี ให้ตรงตามปีที่ต้องการ ตัวชี้วัดวัดย่อยที่ ๙.๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๓๑ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ประจำปี ให้ตรงปีที่ต้องการ</p> <p>ข้อ ๓๓ จัดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงานให้ตรงตามต้องการ</p>	<p>๑๐. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี ให้ตรงปีที่ต้องการ</p> <p>๑๑. จัดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงานให้ตรงตาม ต้องการ</p>
	ตัวชี้วัดวัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>ข้อ ๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จัดทำตามที่ต้องการ</p> <p>ข้อ ๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน แสดงข้อมูลที่มี รายละเอียด ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ ละโครงการ/ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน เป็นต้น</p>	<p>ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการ สร้างความ โปร่งใส และต้องแสดง เจตจำนงอย่างชัดเจนใน การบริหารงานในส่วนผู้ที่เกี่ยวข้องก็ต้องจัดทำ แผนงาน การป้องกันการทุจริตเพื่อเสนอให้ ผู้บริหารทราบและนำมาประกาศในที่เปิดเผย เพื่อให้ ทุกคนได้รับรู้ และควรมี มาตรการส่งเสริม ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมเป็นประจำและ ต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผูปฏิบัติงาน</p>

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
OIT		<p>ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ข้อ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานจัดทำผลการดำเนินการตาม ผลการประเมินข้อ ๔๒</p>	

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน