

คู่มือการโอนเงินเดือน  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(งานการเจ้าหน้าที่)



สำหรับ นักทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลโนนสูง  
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

# สารบัญ

|  | หน้า  |
|--|-------|
| ๑. หลักการและเหตุผล  | ๑-๒   |
| ๒. กระบวนการพิจารณาเงินเดือน   | ๓     |
| ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเงินเดือน                              | ๓-๔   |
| ๔. การเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเงินเดือน             | ๔     |
| ๕. ขั้นตอนการเงินเดือน   | ๔-๕   |
| ๖. ช่องทางการสืบค้นข้อมูล  | ๑๐    |
| ๗. คำถามเกี่ยวกับการใช้เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเงินเดือนแบบร้อยละ | ๑๑-๑๓ |

**คู่มือการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศ ก.จ . ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การโอนเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. บัญชีเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

|                | บาท               | บาท         | บาท         | บาท         | บาท         | บาท         |
|----------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>ขั้นสูง</b> | ๒๔๗๕๐             | ๓๔๓๑๐       | ๔๑๖๒๐       | ๕๘๓๙๐       | ๖๙๐๔๐       | ๗๖๘๐๐       |
| <b>ขั้นต่ำ</b> | ๑๕๐๕๐             | ๑๕๔๔๐       | ๑๖๑๙๐       | ๑๙๘๖๐       | ๒๔๔๐๐       | ๒๙๙๘๐       |
| <b>อันดับ</b>  | <b>ครูผู้ช่วย</b> | <b>คศ.๑</b> | <b>คศ.๒</b> | <b>คศ.๓</b> | <b>คศ.๔</b> | <b>คศ.๕</b> |

๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

| อันดับ     | ช่วงเงินเดือน   | ฐานในการคำนวณ |        |
|------------|-----------------|---------------|--------|
|            |                 | ระดับ         | อัตรา  |
| คศ.๕       | ๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐ | บน            | ๖๘,๕๖๐ |
|            | ๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐ | ล่าง          | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ.๔       | ๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐ | บน            | ๕๙,๖๓๐ |
|            | ๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ.๓       | ๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐ | บน            | ๔๙,๓๓๐ |
|            | ๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐ | ล่าง          | ๓๗,๒๐๐ |
| คศ.๒       | ๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐ | บน            | ๓๕,๒๗๐ |
|            | ๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐ | ล่าง          | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ.๑       | ๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐ | บน            | ๒๙,๖๐๐ |
|            | ๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐ | ล่าง          | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผู้ช่วย | ๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐ | บน            | ๒๒,๓๓๐ |
|            | ๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐ | ล่าง          | ๑๗,๔๘๐ |

๔. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ ให้เลื่อนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินรวม ร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (ให้นับรวมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย)

๔.๒ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้แต่ละคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันไม่ได้การคำนวณ จำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ให้คำนวณร้อยละที่ได้เลื่อนจาก ฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๔ การแบ่งกลุ่มเพื่อโอนเงินเดือน ให้แบ่งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้  
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓  
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕  
 ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อน เงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเดือนของกลุ่มใดมี เหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๔.๕ ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักประกอบกับความประพฤติกในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่ คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานครูฯ แต่ละคน

๔.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือน

๕. กรณีผู้ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการแจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วย ราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือน

๖. การโอนเงินเดือนแต่ละรอบในแต่ละครั้งให้เลื่อนไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับผู้ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับในรอบที่ผ่านมา การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดก่อน แล้วจึงออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือน

๗. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือการรับโอนใน ระหว่างครึ่งปีของการเลื่อนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนก่อน แล้วจึงดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยนำคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนด้วย

๘. การแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคราบเป็นข้อมูลเฉพาะเป็นรายบุคคล

๙. รายงานผลการโอนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดเพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

## ๒. กระบวนการพิจารณาโอนเงินเดือน

ให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนทำหน้าที่พิจารณาและรายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งโอนเงินเดือนจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑) รองนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

## ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการโอนเงินเดือน

ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

#### ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๑ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ แต่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ. จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณเงินเดือนของผู้นั้น

#### ๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน

๑. คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถจะใช้เลื่อนเงินเดือน โดยตรวจสอบอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นทุกราย ณ วันที่ ๑ มีนาคม (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑) หรือ วันที่ ๑ กันยายน (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒) เช่น มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในสังกัดจำนวน ๑๒ คน

##### ตัวอย่าง

| ลำดับ               | ชื่อสถานศึกษา | ชื่อ-สกุล   | ตำแหน่ง | อันดับเงินเดือน | อัตราเงินเดือน |
|---------------------|---------------|-------------|---------|-----------------|----------------|
| ๑                   | รร.ท.๑        | นาย.....    | ผอ.สอ.  | คศ.๔            | ๖๐,๑๕๐         |
| ๒                   | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๑            | ๒๓๓๖๐          |
| ๓                   | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๓            | ๓๐,๖๒๐         |
| ๔                   | รร.ท.๑        | นาย.....    | ครู     | คศ.๔            | ๖๙,๐๔๐         |
| ๕                   | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๒            | ๒๘,๕๙๐         |
| ๖                   | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๓            | ๓๐,๖๒๐         |
| ๗                   | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๒            | ๔๐,๙๙๐         |
| ๘                   | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑            | ๒๒,๘๙๐         |
| ๙                   | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๔            | ๖๐,๑๕๐         |
| ๑๐                  | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑            | ๒๓,๘๑๐         |
| ๑๑                  | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑            | ๒๔,๒๙๐         |
| ๑๒                  | รร.ท.๑        | นาย.....    | ครู     | คศ.๒            | ๒๘,๕๙๐         |
| <b>เงินเดือนรวม</b> |               |             |         |                 | <b>๔๔๓,๑๐๐</b> |

เงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ = ๔๓๓,๑๐๐ บาท

คำนวณวงเงินร้อยละ ๓  $\rightarrow \frac{๔๔๓,๑๐๐ \times ๓}{๑๐๐} = ๑๓,๒๙๓$

## ๒. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้แยกกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามอันดับเงินเดือนที่ได้รับเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ คือ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ คือ อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

๒.๒ คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ของกลุ่มตามข้อ ๒.๑ เพื่อพิจารณาเกี่ยววงเงินในกรณีที่ว่าเงินอีกกลุ่มหนึ่งไม่เพียงพอ

ตัวอย่างการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ตารางที่ ๑

| กลุ่มตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน |                                   | จำนวน | อัตราเงินเดือน<br>ณ ๑ มีนาคม | วงเงิน<br>ร้อยละ ๓ |
|------------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|--------------------|
| ครูผู้ช่วย,<br>คศ.๑-๓        | ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู<br>ผู้ช่วย/ครู | ๙     | ๒๕๓,๗๖๐.๐๐                   | ๗,๖๑๒.๘๐           |
| คศ.๔-๕                       | ครู                               | ๒     | ๑๒๙,๑๙๐.๐๐                   | ๓,๘๗๕.๗๐           |
|                              | ผอ./รอง ผอ./ศน.                   | ๑     | ๖๐,๑๕๐.๐๐                    | ๑,๘๐๔.๕๐           |
| รวม                          |                                   | ๑๒    | ๔๔๓,๑๐๐.๐๐                   | ๑๓,๒๙๓.๐๐          |

## ๓. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยต้องคำนึงถึงรายละเอียดดังนี้

- (๑) ระดับผลการประเมิน
- (๒) ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
- (๓) วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ตัวอย่างมีวงเงิน๑๓,๒๙๓.๐๐บาท)

ตัวอย่างตารางที่ ๒ ใช้ประกอบตัวอย่างเพื่อแสดงที่มาของการคำนวณเพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้นเท่านั้น

| ช่วงคะแนนประเมิน |       | ระดับการประเมิน | ร้อยละที่ได้เลื่อน |
|------------------|-------|-----------------|--------------------|
| XX- XX           |       |                 |                    |
| ๙๖               | ๑๐๐   | ดีเด่น          | ๖                  |
| ๙๓               | ๙๕.๙๙ | ดีเด่น          | ๕                  |
| ๙๐               | ๙๒.๙๙ | ดีเด่น          | ๔                  |
| ๘๕               | ๘๙.๙๙ | ดีมาก           | ๓.๕                |
| ๘๐               | ๘๔.๙๙ | ดีมาก           | ๓                  |
| ๗๕               | ๗๙.๙๙ | ดี              | ๒.๕                |
| ๗๐               | ๗๔.๙๙ | ดี              | ๒                  |
| ๖๕               | ๖๙.๙๙ | พอใช้           | ๑.๕                |
| ๖๐               | ๖๔.๙๙ | พอใช้           | ๑                  |
| ๐                | ๕๙.๙๙ | ปรับปรุง        | ๐                  |

#### ๔. พิจารณาคำนวนอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

ให้คำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามผลคะแนนประเมินโดยนำข้อมูลอัตราเงินเดือน ฐานในการคำนวณและผลคะแนนประเมินรายบุคคลมาวิเคราะห์ ตามที่ได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตาม ข้อ ๓

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการเลื่อนเงินเดือนสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามหลักการที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงได้จัดทำสูตรการคำนวณเป็นไฟล์ Microsoft excels ชื่อตัวอย่างไฟล์คำนวณเลื่อนเงินเดือนครุ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยให้กรอกรายละเอียดรายบุคคลตามตารางให้ครบถ้วน เมื่อข้อมูลครบถ้วนแล้วสูตรจะแสดงผล ฐานในการคำนวณ ร้อยละ เม็ดเงินที่ใช้เลื่อน จำนวนเงินที่ปัดเป็นฐานสิบและผลรวมที่แสดงตัวเลขให้ตรวจสอบได้ว่าการเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๓ หรือไม่



| ลำดับ | ตำแหน่ง | อันดับเงินเดือน | อัตราเงินเดือน | คะแนนประเมิน | ฐานในการคำนวณ | ระดับของผลการทำงานประเมิน | ร้อยละที่ได้รับ | เม็ดเงินที่ได้เลื่อน |
|-------|---------|-----------------|----------------|--------------|---------------|---------------------------|-----------------|----------------------|
| ๑     | ผอ.สถ.  | คศ.๔            | ๖๐,๑๕๐         | ๘๐.๐๐        | ๕๙,๖๓๐        | ดีมาก(๘๐)                 | ๓.๐๐            | ๑๗๘๘.๙๐              |
| ๒     | ครู     | คศ.๑            | ๒๓๓๖๐          | ๘๘.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๔)                 | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐               |
| ๓     | ครู     | คศ.๓            | ๓๐,๖๒๐         | ๘๒.๐๐        | ๓๗,๒๐๐        | ดีมาก(๘๒)                 | ๓.๐๐            | ๑๑๑๖.๐๐              |
| ๔     | ครู     | คศ.๔            | ๖๙,๐๔๐         | ๗๙.๐๐        | ๕๙,๖๓๐        | ดี(๗๙)                    | ๒.๕๐            | ๑๔๙๐.๗๕              |
| ๕     | ครู     | คศ.๒            | ๒๘,๕๙๐         | ๗๙.๐๐        | ๓๐,๒๐๐        | ดี(๗๙)                    | ๒.๕๐            | ๗๕๕.๐๐               |
| ๖     | ครู     | คศ.๓            | ๓๐,๖๒๐         | ๘๔.๐๐        | ๓๗,๒๐๐        | ดี(๗๙)                    | ๒.๕๐            | ๙๓๐.๐๐               |
| ๗     | ครู     | คศ.๒            | ๔๐,๙๙๐         | ๗๕.๐๐        | ๓๕,๒๗๐        | ดี(๗๕)                    | ๒.๕๐            | ๘๘๑.๗๕               |
| ๘     | ครู     | คศ.๑            | ๒๒,๘๙๐         | ๘๘.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๓)                 | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐               |
| ๙     | ครู     | คศ.๔            | ๖๐,๑๕๐         | ๘๒.๐๐        | ๕๙,๖๓๐        | ดีมาก(๘๒)                 | ๓.๐๐            | ๑๗๘๘.๙๐              |
| ๑๐    | ครู     | คศ.๑            | ๒๓,๘๑๐         | ๘๕.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๑)                 | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐               |
| ๑๑    | ครู     | คศ.๑            | ๒๔,๒๙๐         | ๘๔.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๔)                 | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐               |
| ๑๒    | ครู     | คศ.๒            | ๒๘,๕๙๐         | ๘๖.๐๐        | ๓๐,๒๐๐        | ดีมาก(๘๖)                 | ๓.๕๐            | ๑๐๕๗.๐๐              |

ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตามตารางที่ ๒ ของข้อ ๓ ใน ซีทที่ ๓ ชื่อ “เกณฑ์การให้เปอร์เซ็นต์” ทั้งนี้ การกำหนดช่วงคะแนน และอัตราร้อยละที่จะได้ขึ้นอยู่กับ วงเงิน จำนวนคน และผลคะแนน กรณีตัวอย่างกำหนดให้ผู้มีผลคะแนนประเมิน ๙๖ - ๑๐๐ ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖

๒. กรอกข้อมูลรายละเอียดรายบุคคลในซีทที่ ๑ ของไฟล์ ชื่อ “ผลการเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑” ให้กรอกข้อมูลลำดับ ตำแหน่ง อันดับเงินเดือน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตามตารางช่องหมายเลข ๑ - ๔ ให้ครบถ้วน (สำหรับตารางช่องหมายเลข ๓ ให้พิมพ์ “คศจุด” แล้วตามด้วยตัวเลข ดังนี้ “คศ.๒”) เมื่อกรอกข้อมูลครบทั้ง ๓ รายการแล้วสูตรจะแสดงตัวเลข “ฐานในการคำนวณ” ในตารางช่องหมายเลข ๖

๓. กรอกคะแนนการประเมินในตารางช่องหมายเลข ๕ เมื่อกรอกแล้วสูตรจะแสดงผลระดับของผลการประเมินตามตารางช่องหมายเลข ๗ และแสดงผลร้อยละที่จะได้เลื่อนเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ ๓ พร้อมทั้งคำนวณเม็ดเงินตามร้อยละของฐานการคำนวณและตัวเลขเม็ดเงินที่ปัดเป็นฐานสิบแล้ว

กรณีผู้ใดมีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับสูตรจะแสดงตัวเลขเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ต้องเบิกจ่ายให้ด้วยตามตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลแนบท้าย

ตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

| ที่ | ชื่อ<br>โรงเรียน/<br>ศพด. | เลขที่<br>ตำแหน่ง | ชื่อ-<br>สกุล | ตำแหน่ง | อันดับ<br>เงินเดือน<br>(คศ.) | เงินเดือน<br>ณ<br>๑ มี.ค.๖๒ | คะแนน | ฐาน<br>ในการ<br>คำนวณ | คะแนน<br>ประเมิน | เงินที่ได้เลื่อน |             |                    | รวม<br>เงินเดือน<br>ที่ได้เลื่อน | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ |
|-----|---------------------------|-------------------|---------------|---------|------------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|------------------|------------------|-------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
|     |                           |                   |               |         |                              |                             |       |                       |                  | ร้อยละ           | คิดเป็นเงิน | ปัดเป็น<br>หลัก ๑๐ |                                  |                    |
| ๑   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๕๕๐๐๒๖๔      | นาย           | ผอ.สภ.  | คศ.๔                         | ๖๐,๑๕๐                      | ๘๐.๐๐ | ๕๙,๖๓๐                | ดีมาก(๘๐)        | ๓.๐๐             | ๑๗๘๘.๙๐     | ๑๗๙๐               | ๖๑,๙๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๒   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๕      | นาง           | ครู     | คศ.๑                         | ๒๓๓๖๐                       | ๘๔.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๔)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๔,๐๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๓   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๖      | นาง           | ครู     | คศ.๓                         | ๓๐,๖๒๐                      | ๘๒.๐๐ | ๓๗,๒๐๐                | ดีมาก(๘๒)        | ๓.๐๐             | ๑๑๑๖.๐๐     | ๑๑๒๐               | ๓๑,๗๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๔   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๗๑๖๖๙๓๔      | นาย           | ครู     | คศ.๔                         | ๖๙,๐๔๐                      | ๗๙.๐๐ | ๕๙,๖๓๐                | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐             | ๑๔๙๐.๗๕     | ๑๕๐๐               | ๗๐,๕๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๕   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๗๑๖๖๙๓๕      | นาง           | ครู     | คศ.๒                         | ๒๘,๕๙๐                      | ๗๙.๐๐ | ๓๐,๒๐๐                | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐             | ๗๕๕.๐๐      | ๗๖๐                | ๒๙,๓๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๖   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๘๑๖๖๙๓๖      | นางสาว        | ครู     | คศ.๓                         | ๓๐,๖๒๐                      | ๗๙.๐๐ | ๓๗,๒๐๐                | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐             | ๙๓๐.๐๐      | ๙๓๐                | ๓๑,๕๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๗   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๘๑๖๖๙๓๗      | นางสาว        | ครู     | คศ.๒                         | ๔๐,๙๙๐                      | ๗๕.๐๐ | ๓๕,๒๗๐                | ดี(๗๕)           | ๒.๕๐             | ๘๘๑.๗๕      | ๖๓๐                | ๔๑,๖๒๐                           | ๒๕๑.๗๕             |
| ๘   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๙๑๖๖๙๓๘      | นางสาว        | ครู     | คศ.๑                         | ๒๒,๘๙๐                      | ๘๓.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๓)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๓,๕๘๐                           | ๐.๐๐               |
| ๙   | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๘๙๑๖๖๙๓๙      | นางสาว        | ครู     | คศ.๔                         | ๖๐,๑๕๐                      | ๘๒.๐๐ | ๕๙,๖๓๐                | ดีมาก(๘๒)        | ๓.๐๐             | ๑๗๘๘.๙๐     | ๑๗๙๐               | ๖๑,๙๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๐  | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๙๐๑๖๖๙๔๐      | นางสาว        | ครู     | คศ.๑                         | ๒๓,๘๑๐                      | ๘๑.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๑)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๔,๕๐๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๑  | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๙๐๑๖๖๙๔๑      | นางสาว        | ครู     | คศ.๑                         | ๒๔,๒๙๐                      | ๘๔.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๔)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๔,๙๘๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๒  | รร.ท.๑                    | ๑๓๒๐๙๑๑๖๖๙๔๒      | นาย           | ครู     | คศ.๒                         | ๒๘,๕๙๐                      | ๘๖.๐๐ | ๓๐,๒๐๐                | ดีมาก(๘๖)        | ๓.๕๐             | ๑๐๕๗.๐๐     | ๑๐๖๐               | ๒๙,๖๕๐                           | ๐.๐๐               |

## ๔. ตรวจสอบการใช้วงเงิน

เมื่อกรอกข้อมูลในตารางการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลครบถ้วนถูกต้องแล้วผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนจะแสดงในตารางแรกของซีทีที ๑ ผลการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

| ตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน |                               | จำนวน | อัตราเงินเดือน<br>ณ ๑ มีนาคม | วงเงิน<br>ร้อยละ ๓ | เงินที่ใช้<br>ในการเลื่อน<br>เงินเดือน | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ | วงเงิน<br>คงเหลือ<br>(บาท) |
|-------------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|--------------------|--|--------------------|----------------------------|
| ครูผู้ช่วย,<br>คศ.๑-๓   | ครูผู้ดูแลเด็ก/<br>ครูผู้ช่วย | ๐     | ๐                            | ๐                  | ๐                                      | ๐                  | ๐                          |
|                         | ครู                           | ๙     | ๒๕๓,๗๖๐.๐๐                   | ๗,๖๑๒.๘๐           | ๗,๒๖๐.๐๐                               | ๒๕๑.๗๕             | ๑๐๑.๐๕                     |
| คศ.๔-๕                  | ครู                           | ๒     | ๑๒๙,๑๙๐.๐๐                   | ๓,๘๗๕.๗๐           | ๓,๒๙๐.๐๐                               | ๐.๐๐               | ๕๘๕.๗๐                     |
|                         | ผอ./รองผอ./<br>ศน.            | ๑     | ๖๐,๑๕๐.๐๐                    | ๑,๘๐๔.๕๐           | ๑,๗๙๐.๐๐                               | ๐.๐๐               | ๑๔.๕๐                      |
| รวม                     |                               | ๑๒    | ๔๔๓,๑๐๐.๐๐                   | ๑๓,๒๙๓.๐๐          | ๑๒,๓๔๐.๐๐                              | ๒๕๑.๗๕             | ๗๐๑.๒๕                     |

- จากตารางแสดงผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมดไม่เกินวงเงินร้อยละ๓
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู และกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนจะต้องไม่เกินวงเงินของกลุ่มตนเอง หากใช้เกินวงเงิน (ตัวเลขติดลบ) จะต้องปรับลดอัตราร้อยละลง เพื่อให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในวงเงินของกลุ่มตนเอง
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ มีวงเงินคงเหลือให้สามารถเกลี่ยกันได้ภายในกลุ่มอันดับของตนเอง
- กรณีกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ มีวงเงินคงเหลือไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ได้ และหากกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ มีวงเงินคงเหลือก็ไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ได้เช่นเดียวกัน
- การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินครั้งถัดไปได้

\*\*\*\*\*

คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ

| คำถาม   | คำตอบ   |
|---|---|
| <p>๑. กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นมา เช่น ครูผู้ช่วย ได้รับแต่งตั้งเป็นครู, ครู คศ.๑ ได้เลื่อนอันดับเงินเดือน เป็น คศ.๒ การที่ได้รับเงินเดือน จะปฏิบัติอย่างไร</p>      | <p>มาตรฐานทั่วไปของ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามบัญชีแนบท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่๓)พ.ศ.๒๕๕๘) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ บัญชีชั่วคราวแบบที่มีขั้นเงินเดือนสิ้นผล และให้ใช้บัญชีแนบท้ายที่มีเพียงเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับเท่านั้น จึงไม่มีขั้นเงินเดือนให้เทียบ ดังนั้น การสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แต่เปลี่ยนตำแหน่งและอันดับเงินเดือนเท่านั้น เช่น ครู คศ.๑รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๒๕๐ บาท แต่งตั้งเป็น ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จะได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๒๕๐ บาท เท่าเดิม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒)</p> |
| <p>๒. ผลการประเมินอยู่ในกลุ่มดีแต่การโอนเงินเดือน ได้เลื่อนร้อยละอยู่ในกลุ่มดีมากเนื่องจาก เงินไม่พอ วิธีแก้ปัญหาอย่างไร</p>  | <p>โดยหลักการที่ถูกต้อง ต้องกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละที่จะได้รับไว้ กรณีที่ได้รับคะแนนในระดับเดียวกัน ช่วงค่าคะแนนกลุ่มระดับเดียวกัน ควรได้รับร้อยละตามอัตราที่กำหนด โดยพิจารณาร่วมกับวงเงินร้อยละ ๓ กรณีนี้ควรตรวจสอบซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพื่อความถูกต้อง</p>  |
| <p>๓.กรณีครูรักษาการ ผอ.ร.ร. ต้องคิดในกลุ่มใดและใช้แบบประเมินแบบใด แบบสายผู้สอน หรือสายผู้บริหารการศึกษา</p>  | <p>ต้องคิดในกลุ่มตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่จริง เพราะอัตราเงินเดือนเป็นอัตราของตำแหน่งนั้น การได้รับแต่งตั้งให้รักษาการฯ เป็นงานอื่นที่ได้รับมอบหมายไม่มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือสถานะของผู้ดำรงตำแหน่ง</p>   |
| <p>๔. กรณีครูที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และเสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ให้โอนเงินเดือนได้นั้น จะให้ใช้เม็ดเงินมาจากส่วนใดในการเลื่อนเนื่องจาก ณ วันที่ ๑ มี.ค. /๑ ก.ย. ไม่ได้นับตัวและไม่มีฐานเงินเดือน</p> | <p>ให้นายกองฯกรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งโอนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ตามข้อ ๑๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒<br/><i>กรณีนี้ไม่คำนึงถึงเม็ดเงินที่จะใช้โอนเงินเดือนเพราะเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานทั่วไปนี้</i></p>  |
| <p>๕. การนับมีตัว ๑ มี.ค. ๖๒ เนื่องจากจะมีการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่ง ผอ.ร.ร.ในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๒ หากมีครูสอบ ผอ.ร.ร. ได้การนับมีตัวให้นับในกลุ่มตำแหน่ง ผอ.ร.ร. เลย (แม้ยังไม่ได้ส่งตัว) ใช้หรือไม่</p>               | <p>ให้ยึดคำสั่งแต่งตั้งเป็นหลัก หากแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ก็ต้องนับมีตัวในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา และนำวงเงิน ๓% ไปบริหารในกลุ่ม ผอ.สถานศึกษา</p>  |

| คำถาม   | คำตอบ  |
|---|--|
| <p>๖. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (คศ.๒ รับเงินเดือน ๔๑,๖๒๐ บาท/ คศ.๓ รับเงินเดือน ๕๘,๓๙๐ บาท) จะสไลด์เงินเดือนหรือไม่อย่างไร เพื่อจะได้นำเงินเดือนมาคำนวณวงเงิน ๓%</p>  | <p>การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ไปรับเงินเดือนอีกอันดับหนึ่งจ.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่รับเงินเดือนเต็มขั้นอยู่แล้ว ก่อนการเลื่อนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ซึ่งเป็นครั้งที่ถัดจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม</p> <p>ดังนั้น</p> <p><u>กรณีที่ ๑</u> ครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ (เต็มขั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ไปรับเงินเดือนของอันดับ คศ.๓ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในแห่งเงินเดือนอันดับ คศ.๓</p> <p><u>กรณีที่ ๒</u> ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท (เต็มขั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ไปรับเงินเดือนของอันดับ คศ.๔ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในแห่งเงินเดือนอันดับ คศ.๔</p> |
| <p>๗. การประกาศอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่ม หรือแต่ละโรงเรียน ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันทุกกลุ่มหรือทุกโรงเรียนหรือไม่ ขอให้ออกแนวปฏิบัติด้วย เช่น ตัวอย่าง ดีเด่น เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ ดีมาก เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ ระดับดี เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐ พอใช้ เลื่อนร้อยละ ๑.๕๐ ปรับปรุง ไม่ได้เลื่อน เป็นต้น</p> | <p>การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กำหนดในข้อ ๖ วรรคสองของมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามศักยภาพความเหมาะสม คณะประเมินที่ได้รับ และวงเงินร้อยละ ๓ ของแต่ละแห่ง โดยต้องกำหนดใช้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน</p>  |
| <p>๘. การทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน</p> <p>๘.๑ ทำข้อตกลงกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษาไว้แล้ว ต่อมา มี ผอ.ร.ร.คนใหม่ได้บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ต้องทำข้อตกลงใหม่หรือไม่</p>   | <p>๘.๑ การทำข้อตกลงกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ถือว่ามีผลทางนิติกรรมแล้ว แต่หาก ผอ.สถานศึกษา ที่มารับตำแหน่งใหม่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์จะทำข้อตกลงใหม่ก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ขึ้น</p>  |

| คำถาม   | คำตอบ  |
|---|--|
| <p>๘.๒ ผู้ที่ได้รับคำสั่งย้ายหลังทำข้อตกลง ต้องไปทำข้อตกลงกับ ร.ร.ใหม่หรือไม่ ข้อตกลงที่ทำไว้ก่อน ถูกยกเลิกโดยข้อตกลงใหม่หรือไม่อย่างไร</p> | <p>๘.๒ หลักการทำข้อตกลงเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งความข้อ ๑๒ กำหนดให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินซึ่งจะทำในช่วงเริ่มรอบการประเมิน เมื่อทำข้อตกลงแล้วก็ดำเนินการประเมินตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดนั้น</p> <p>กรณีที่มีการย้ายระหว่างรอบ มาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเดิมประเมินผลการปฏิบัติงานตามห้วงเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในบังคับบัญชาแล้วส่งข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดแห่งใหม่เพื่อเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลา ๖ เดือนของรอบนั้น ๆ</p> |

\*\*\*\*\*